

Teks Ucapan Amanat Ybhg Prof Dato' Dr. Khairuddin Ab Hamid, Naib Canselor Universiti Malaysia Sarawak

Bismillahirrahmannirrahim

Assalamualaikum wbt, salam sejahtera dan apa khabar?

Terima kasih pengacara majlis dan terima kasih kepada Ustaz Yazid di atas bimbingan doa. Semoga majlis kita ini akan mendapat keberkatan.

Terlebih dahulu izinkan saya melahirkan rasa penuh kesyukuran kerana sekali lagi kita semua dapat berkumpul di awal tahun dan juga kita telah dapat melalui tahun-tahun sebelum ini dengan kesihatan yang baik, kehidupan yang penuh dengan kesejahteraan dan limpah Rahmat serta kurniaan yang tidak terhingga dari Tuhan Yang Maha Esa.

Melalui kesempatan ini, saya ingin mengucapkan Selamat Tahun Baru kepada semua warga UNIMAS dan semoga tahun 2012 akan memberi kita kejayaan yang berlipat ganda dalam usaha kita untuk menerajui bidang pengajian tinggi bukan sahaja di peringkat universiti ini tetapi di peringkat kebangsaan dan juga antarabangsa.

Majlis pada hari ini mencipta satu lagi sejarah buat UNIMAS, kerana buat pertama kalinya majlis amanat tahun baru diadakan di Dewan Tunku Abdul Rahman (DeTAR) yang serba indah dan hebat ini. Kali ini, kita menjemput semua warga kampus untuk turut hadir tidak kira jawatan dan pangkat. Oleh itu saya amat berterima kasih di atas kehadiran semua dan semoga majlis kita ini akan mendapat berkat Tuhan Yang Maha Esa.

Di sini saya ingin merakamkan jutaan terima kasih, rasa bersyukur dan berpuas hati di atas segala pencapaian yang telah dinikmati oleh UNIMAS sepanjang tahun 201, dan juga tahun-tahun sebelum ini. Ini semua terhasil atas sumbangan serta komitmense semua lapisan warga UNIMAS yang telah banyak berkorban dan mencurahkan khidmat terbaik sehingga kita telah mencapai pelbagai kejayaan serta kemajuan yang boleh kita dibanggakan.

Namun tahun 2011, kita lalui dengan banyak cabaran, contohnya, kita tidak diperuntukkan jawatan-jawatan baru untuk diisi manakala bagi bajet 2011 telah dikurangkan oleh pihak kerajaan. Begitu juga kita tidak diberikan langsung peruntukan untuk pembangunan yang mana telah menjejaskan sedikit perancangan infrastruktur kita di kampus ini. Disamping itu, di peringkat peribadi saya juga tercabar dengan berbagai masalah dan juga cabaran di mana saya juga telah menghadapi cabaran merawat isteri saya yang mendapat barah payudara. Dan saya mengucapkan terima kasih kepada rakan-rakan yang sentiasa memberikan sokongan

dan doa hingga hari ini beliau mendapat rawatan yang terbaik dan menjalani proses pemulihan dengan jayanya.

Pada tahun ini amanat saya akan memfokus kepada Pelan Strategik UNIMAS “Transformasi Untuk Kejayaan, Komitmen Untuk Kecemerlangan.” Kerana ini merupakan kali pertama saya berpeluang untuk menyampai dan berkongsi dengan semua warga kampus tentang hala tuju, perancangan, kaedah pelaksanaan dan juga hasil-hasil yang ingin kita capai. Saya rasa kali ini amat bertepatan kerana tahun 2012 kita akan menyambut ulangtahun ke dua puluh kewujudan universiti ini. Oleh itu adalah diharap dengan amanat ini kita sama-sama dapat membina azam dan bersatu hati dan bekerja sebagai satu pasukan yang kuat dan berkesan untuk kecemerlangan UNIMAS.

Dua tahun lepas saya telah mengumumkan bahawa UNIMAS bercita-cita menjadi mencapai status universiti penyelidikan menjelang tahun 2015. Oleh itu adalah penting bagi kita memahami dan menghayati hasrat ini dan dapat ditransformasikan dalam bentuk tindakan-tindakan serta komitmen yang lebih strategik. Untuk makluman semua, Pelan Strategik yang akan saya bentangkan ini adalah hasil buah fikiran dan sumbangan dari berbagai pihak dalam kalangan warga kampus ini. Bukan saya sorang. Pelan Strategik ini juga telah dibentangkan untuk mendapatkan persetujuan daripada Lembaga Pengarah Universiti dan akan digunakan sebagai landasan untuk kita terus membawa UNIMAS ke mercu kegemilangan.

Begitu juga kita mengharapkan agar usaha dan komitmen yang tinggi dari semua pihak termasuk pengurusan, staf akademik, kumpulan pengurusan dan professional, kumpulan pelaksana dan pelajar untuk kita dapat berusaha dan mencapai misi dan visi universiti yang kita sayangi ini.

Sebelum saya memulakan pembentangan, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada rakan-rakan TNC, Pendaftar, Ketua Bahagian Jaminan Kualiti, Bendahari, Ketua Pustakawan, Pengarah Pembangunan dan semua ahli senat yang telah memberi *input* dan cadangan dalam saya menyediakan amanat kali ini.

Dear friends and colleagues, as the start of this new year 2012, may I stand my warmest good wishes to all along with my gratitude for your continuous support and commitment for this beloved University of ours. Therefore at this juncture of our growth especially celebrating UNIMAS twentieth anniversary, I wish to share with you our UNIMAS’s Strategic Plan. We need to put in place a number of transformation plans and also to execute many activities that we have proposed and agreed in order to bring this university the greater high. Therefore I would like to seek your full support and cooperation in implementing our Strategic Plan.

Dalam saya membentangkan Pelan Strategik UNIMAS kali ini, saya akan menyentuh beberapa perkara sebelum saya pergi kepada Pelan Strategik itu sendiri saya ingin

membincangkan beberapa isu yang perlu kita tahu bukan sahaja di sekitar UNIMAS tetapi di peringkat kebangsaan dan juga di peringkat luar negara. Saya akan cuba menggunakan lebih kurang, satu jam 20 minit, jadi saya akan menyentuh sedikit tentang apa yang berlaku di luar *the world has change*...dunia telah berubah, yang kedua kita lihat transformasi Pengajian tinggi di Malaysia dimana kita adalah salah seorang pemain....player yang amat penting, ketiga saya akan melihat UNIMAS sepintas lalu bersempena dengan ulangtahun kita yang keduapuluh, dan seterusnya saya akan membentangkan pencapaian dan penghasilan yang telah kita dapat sepanjang tahun 2011 dan intipati pada petang ini Pelan Strategik UNIMAS maksudnya apakah perkara yang kita harus buat dari segi inovasi dalam kita melaksanakan transformasi itu dan akhir sekali ialah kata penutup.

The world has change, saya ingin berkongsi ini sebab ia berkait rapat dengan apa yang akan saya bincangkan selepas ini. *US Amerika and the rest of the world* kalau kita lihat sekarang ini di media antarabangsa membincangkan kenapa Amerika sekarang terasa mereka telah diketepikan oleh negara lain. Adakah Amerika itu tidak berkuasa lagi? Pada pandangan saya, Amerika sebenarnya bukannya lemah..Amerika sebenarnya masih kuat masih mempunyai kuasa yang boleh mempengaruhi dunia lain...negara lain. Tetapi yang pentingnya negara-negara ini telah lebih maju, jadi bukan masalahnya Amerika itu lemah tetapi banyak Negara lain telah lebih maju. Contohnya, kita lihat China, Eropah dan Rusia telah menjadi kuasa-kuasa yang mengimbangi kuasa Amerika, jadi Amerika sekarang tidak boleh lagi sewenang-wenang membuat keputusan yang mewakili seluruh dunia. Ada pihak lain yang boleh mengkritik mereka, memberi komen dan pendapat dengan Amerika, jadi ini memberikan satu keseimbangan.

Manakala kita lihat Jepun dan Korea ialah peneraju teknologi terkini, contohnya Korea adalah negara yang paling maju dari segi ICTnya kalah Amerika dan negara lain. Begitu juga dengan India, India bukan sahaja negara kedua paling ramai rakyatnya dan dijangkakan dalam tahun 2020 mereka akan melepasi China daripada bilangan penduduknya dan ekonominya begitu pesat dan mereka telah banyak mengeluarkan begitu ramai knowlegde workers yang telah pun dieksport ke seluruh dunia.Begitu juga dengan Brazil, kalau 20 tahun dahulu Brazil merupakan sebuah negara yang begitu kucar-kacir *inflation 300% atau 3000%* kerajaannya begitu diktatorial manakala sekarang dengan kerajaan dan politik yang stabil mereka telah mencapai kemajuan ekonomi yang begitu baik dan dijangkakan dalam masa dekad yang akan datang mereka akan menjadi antara lima ekonomi terbesar di dunia. Turki..Turki pun begitu juga sebelum ini tidak dipandang orang baharu-baharu ini Turki dengan transformasinya dapat mewujudkan lebih tiga juta pekerjaan baru dan ini telah menukarkan ekonomi negara itu. Dan itu yang positif, transformasi politik..yang negatif kita lihat pergolakan di Timur Tengah dari Egypt, Tunisia, Libya, Yaman, Bahrain, Iran, Syria dan krisis hutang Greece yang bernilai lebih 100 billion Euro dan perubahan kepimpinan di Korea Utara ini mempengaruhi kehidupan kita.

Adakah transformasi berlaku ini menjurus kepada satu arah kebaikan sahaja? Jawapan nya, tentu ada kebaikan dan adanya keburukan.

Manakala dari persaingan dari segi teknologi pula, kita lihat Nokia dan Motorola dahulu adalah monopoli teknologi *handphone*. Mereka telah diambilalih oleh Apple dan Samsung kerana mereka tidak ada plan transformasi. Mereka kekal dengan model lama mereka dengan menjual *hardware* sahaja manakala syarikat-syarikat baharu menggunakan *software* sebagai modal perniagaan mereka. Kita lihat Apple, Samsung, Microsoft, Google...Google dia punya value lebih 100 billion US dollar. Malaysia mempunyai bajet pada tahun lepas adalah lebih kurangsiapa tahu ? 70 billion US dollar dan kita punya pendapatan tahun ini dijangkakan lebih kurang 60 billion dollar maknanya satu syarikat di Amerika tu sama dengan negara kita, bagaimana kita hendak melawan Amerika....kita ini kerdil sebenarnya dari segi nilai. Manakala teknologi baru akan terus mempengaruhi kita seperti industri baru akan terus seperti Internet TV, iPhone, facebook, mobile wallet, "virtual is real" *sometime we don't how to distinguish between virtual or real*, benda yang real, benda yang real tak sebenarnya real, sukar mana yang real, *nanotechnology* dan *green technology*.

Saya petik ini daripada perkataan yang digunakan oleh Jane Fonda semasa saya melihat satu rancangan televisyen. *The anchor person ask her about what do think about politics now especially in the state? She says the politician nowadays is "Lack of political civilization and respect, too much left and right and too much greed"* sebab itu dunia banyak bergolak dan berkocak dan banyak masalah dan ada juga artikel yang saya baca mengenai orang yang boleh membuat ramalan..bukan ramalan cuacadia kata mungkin tahun ini *21hb December will be the end of the world* and dia begitu yakin. Saya serahkan kepada anda semua untuk menilai sama ada benda ini betul tidak. Ini adalah benda yang berlaku di sekeliling kita...hari-hari kita akan mendengar benda macam ini. Jadi di manakah Malaysia berada? Kalau di Amerika dia cuba melawan Turki untuk mewujudkan peluang pekerjaan baru, di Amerika dia ada cerita, dia nak balik kepada fundamental maksudnya dia kata *the teacher teaches atau teacher teaching, policeman policing, fireman fight fire. What happen to the rest of American? The rest of American are busy checking facebook and that's why they cannot getting job.* Apa yang berlaku di Malaysia? Kita masihlah merempit...kita masih lagi bercerita pasal Bahasa Malaysia, Bahasa Melayu, Bahasa English, kita masih lagi bercerita tentang tandas yang kotor, kita lagi masih berbincang tentang sama ada hari Valentine itu patut disambut atau tidak. Kita masih lagi mempertikaikan isu-isu asas seperti orang potong *queue*, tak cakap terima kasih,... jadi kita masih di tahap itu...manakala orang lain telah memperoleh kemajuan yang berlipat kali ganda.

Pelan strategik yang akan saya ingin bincangkan pada petang ini adalah transformasi untuk membawa UNIMAS kepada yang lebih positif. Kita jangan buang masa kerana kita tidak mempunyai masa untuk menceritakan benda yang kecil-kecil dan remah

temeh walaupun benda itu bukan kita kata tidak penting tetapi kita harus berikan keutamaan yang lebih kepada yang lebih besar.

Sebelum saya pergi kepada transformasi UNIMAS, kita lihat transformasi di peringkat kementerian dan kebangsaan. Kementerian ditubuhkan pada 2004, dengan tujuan untuk menjadikan Malaysia sebagai hub pengajian tinggi di rantau ini dan juga sebagai satu agenda untuk mewujudkan modal insan yang berkualiti untuk negara dan memberi peluang yang lebih banyak kepada anak-anak muda melanjutkan pengajian di universiti. Justeru itu, kita mesti tekankan aspek kualiti kerana kualiti sangat penting sebab kita dibandingkan dan disaingi orang luar. Kita didedahkan dengan pelan strategik di peringkat kementerian, dan ini adalah fasa-fasa perlaksanaannya yang harus kita tahu. UNIMAS akan memastikan pelannya selari dengan yang dibentangkan oleh kementerian supaya kita selari dan menyokong pelan strategik Kementerian Pengajian Tinggi. Sekarang kita telah memasuki fasa yang kedua iaitu fasa pengukuhan dan pembaikan untuk tahun 2011 hingga 2012. Dan kita telah buat asas kita begitu kukuh di akhir tahun lepas.

Saya ingin berkongsi sedikit amanat YB Datuk Seri Mohd. Khaleed Nordin pada 26 Januari yang lepas berkaitan dengan Pelan Strategik Kementerian Pengajian Tinggi dan juga Pengajian Tinggi di peringkat kebangsaan. Tema beliau pada tahun ini adalah “ Berfikiran Global dan bertindak Lokal”. Beliau dia mahu setiap universiti dalam apa sahaja kita buat hendak bertaraf dunia dan membandingkan dengan apa yang berlaku di luar negara supaya kita mencapai tahap kualiti yang tinggi tetapi aplikasinya mestilah lebih utamakan di dalam negara supaya manfaatnya dapat dinikmati dalam negara ini dan kita dapat melonjak seiring negara maju pada tahun 2020. Ini adalah berkaitan dengan perubahan persekitaran universiti sendiri iaitu autonomi, lima universiti telah diberikan autonomi dan di fasa kedua empat lagi universiti akan diaudit untuk diberi autonomi, UNIMAS adalah salah satu universiti tersebut bersama dengan Universiti Utara Malaysia, Universiti Islam Antarabangsa, Universiti Malaysia Sabah.

Ini adalah amanat YB Menteri, beliau hendak membudayakan aspek pendidikan itu, beliau mahu kita lebih menekan kekuatan dalam negara maknanya bila kita membuat penyelidikan, gunakan sumber di dalam negara dan aplikasikan teknologi yang tinggi supaya kita boleh menjadi pemimpin dalam negara tersebut. Kalau kita hendak bersaing dengan negara luar dan dengan teknologi yang ada di luar, dengan menggunakan sumber di luar maka kita akan sentiasa di belakang. Di Sarawak kita sangat bertuah, kerana banyak perkara unik yang kita boleh buat yang tidak terdapat di negara lain. Kalau kita mampu membuat penyelidikan yang berkualiti dengan sendirinya kita akan terkenal di seluruh dunia. Secara keseluruhannya Menteri mendedahkan lapan agenda, 64 inisiatif untuk tindakan dalam tahun 2012.

Bersempena dengan sambutan 20 tahun kita, sepintas lalu secara ringkasnya 20 tahun lalu nama UNIMAS itu telah dipilih dari awal supaya menjadi sebagai satu *brand* satu *Trade Mark* bukan UMS, bukan UTM, bukan UM. UNIMAS ..nama itu

supaya sedap disebut bukan ringkasan, so macam HSBC dahulu Hong Kong & Shanghai Bank Corporation ...orang sebut HSBC sahaja it's a brand...so kita pun nak macam tu ...it's a brand...RHB Bank bukan Rashid Hussein Bank...*it's a name by itself so eventually UNIMAS* bila disebut sahaja UNIMAS ...orang tahu siapa UNIMAS.

Visi kita ini amat menarik dan begitu cantik sekali dalam sebagai warganya perlu tahu dan menghayati isi kandungannya iaitu pertama, menjadi universiti pilihan, universiti contoh di peringkat negara dan antarabangsa, ketiga, kita nak menjadi pilihan dalam kalangan pelajar dan staf sebab kita ada kecemerlangan. Kita mestilah menggunakan *core business* kita iaitu ilmu itu sebagai sumber, oleh itu kita mesti menjananya, menyebarkan dan menerangkan, tetapi bukan dengan cara biasa, mestilah secara strategik dan inovatif supaya supaya memberi manfaat kepada masyarakat dan negara.

Manakala motto kita "Contemporary and Forward Looking" ini kita laksanakan bukan sebab ia sedap disebut. Kontemporari bermaksud apa saja kita buat di universiti ini dari segi perwatakan kita, hubungan dengan orang luar, pakaian kita, bangunan kita, kampus kita, program akademik kita, semua mesti bersifat kontemporari, tidak ditelan zama, masa kini dan mesti ada unsur-unsur berpandangan jauh. Secara ringkasnya, di UNIMAS ada kesinambungan yang begitu baik, tidak ada kacau bilau, tidak ada demonstrasi, tidak ada pembangkang dan kesinambungan ini mesti berjalan lancar, telus dan yang terbaik.

Dari segi prasarana, sejarah kita bermula di Pusat Damansara, di Rumah Budaya dan kita juga menggunakan Kolej Latihan Telekom sebelum pindah Kampus Timur yang kita banggakan pada hari ini. Kita bangga sebab kita salah satu universiti di Malaysia yang mendapat dana khusus daripada Kerajaan Jepun yang diusahakan sendiri oleh Tun Mahathir yang ketika itu Perdana Menteri Malaysia. Kita menggunakan dana Jepun untuk membina kampus ini dan tidak ada universiti lain yang menggunakan dana Jepun sebab itu kualiti kita lain, kualiti Jepun. Sayangilah kampus ini, jangan sia-siakan kampus yang serba indah ini. Menteri sendiri memberitahu kampus UNIMAS adalah kampus yang tercantik di Malaysia. Lihatlah gambar ini, boleh jadi gambar poskad, gambar calendar. Jangan lupa di samping Kampus Timur dan Kampus Barat, ada orang tak tahu, kita ada juga *city* kampus kita Fakulti Perubatan dan Kesihatan dan kita ada Pusat Latihan Staf di Bau. Kita ada banyak aset sebenarnya, kita ada lapan fakulti, kita ada beberapa pusat sokongan dan perkhidmatan akademik dan penyelidikan, dan kita telah menubuhkan lima Institut Penyelidikan dan lapan Pusat Kecemerlangan, ini menunjukkan kita telah berkembang maju dari segi penyelidikan dan pembangunan dan kita telah membuat sedikit *adjustment* dalam bidang-bidang yang ingin kita terajui.

Tapi cabaran bagi saya adalah apabila saya selalu dikritik di kementerian, walaupun mempunyai kampus yang besar, cantik dan mahal tetapi bilangan pelajar masih kecil ini. Ini statistik tahun lepas, kita masih jauh jika dibandingkan dengan golongan universiti komprehensif dalam kategori yang sama dengan kita antaranya UUM

31,617 orang pelajar, UIAM 29,802 pelajar, UMS yang lebih muda daripada kita 18,017 pelajar, UiTM 223,000 ribu pelajar. UNIMAS walaupun kita telah berusaha dengan begitu kuat tetapi masih lagi 10 ribu lebih...11 ribu, di mana silapnya kita ini? Universiti merupakan sebuah institusi kerajaan yang telah membuat pelaburan yang begitu tinggi tetapi kita tidak menjalankan tugas yang sepatutnya. Beberapa tahun yang lepas, kita telah memberikan penekanan yang begitu serius tentang pengambilan pelajar, kita juga telah memantapkan program kita supaya lebih menarik, syarat-syarat kemasukan telah dikaji semula supaya setanding dan sama dengan orang lain dan Alhamdulillah dengan kerja kuat semua pihak, pertama kalinya UNIMAS telah menjadi pilihan pelajar-pelajar untuk ambilan baru-baru ini termasuk pelajar ambilan Februari sesi 2011/2012 minggu depan pertama kali kita mencecah empat ribu orang. Sebelum ini, bilangan pelajar kita cuma lebih kurang seribu atau seribu lebih sahaja. Adakah kita ini tak laku? Peningkatan pelajar antarabangsa juga meningkat walaupun bilangannya kecil, tetapi peningkatannya begitu mendadak, tahun 2010 seramai 91, tahun 2011 seramai 169 dari 27 buah negara. Kita telah membuat pelbagai promosi dalam dan luar negara dan mod pengambilan pelajar juga kita telah pelbagaikan bukan satu pengambilan sahaja tetapi kita ada dua pengambilan. Kita ada Asasi Sains dan sebagainya, dan semua fakulti dan dekan-dekan telah membuat komitmen dalam salah satu agenda Pelan Strategik kita dalam tahun 2015 kita akan mengadakan 50 program akademik, sekarang kita ada 34 ke 35 program dan semua fakulti telah bersetuju untuk menambah lagi. Bilangan dan kualiti perjawatan akademik pun akan dikaji semula supaya bilangan mereka membuat ijazah PhD lebih tinggi dan kita pun sedang berfikir nak menambah ruang untuk pembelajaran dan pengajaran.

Dari sudut penyelidikan kita telah menyusun semula fungsi dan nama institut penyelidikan, contohnya, *Institut of Software Technology* dahulu kepada iSITI dan IDEA dulu kita tukar kepada InDI. Sekarang kita ada lima institut dan lapan pusat dan terbaru kita ada *Center of Excellence for Disability Studies (CoEDS)* di bawah Dr Ling How Kee, tahun lepas kita dapat 63 Geran Penyelidikan berjumlah RM4,053 juta, projek perundingan 69, dan kita telah menjalankan 12 kursus jangka pendek iaitu Program Pembelajaran Sepanjang Hayat dalam RM10 juta. Dari segi nak menaikkan taraf dari segi pengukuran yang dipanggil MyRA. Kita telah membuat penilaian kita secara dalaman seperti yang dibuat oleh QAD. Tahun 2009 markah kita 43.2%, tahun 2010 52.4%, tahun lepas kita jangka peningkatan 60%. Yang penting kita ada peningkatan walaupun ada yang mungkin menurun bukan sebabnya kita tidak aktif tapi kurangnya geran penyelidikan yang disediakan oleh Kerajaan.

Kita telah menganjurkan banyak persidangan antarabangsa dan kebangsaan, dari segi penerbitan kita juga setanding dengan universiti-universiti penyelidikan yang lain, kita ada 161 penerbitan dalam SCOPUS dan 74 dalam ISI WoS dan bahan penerbitan kita banyak juga citationnya 1170 dalam SCOPUS dan 839 dalam ISI WoS kita juga telah menang banyak anugerah dalam pertandingan-pertandingan inovasi kebangsaan dan luar Negara, *the latest one Seoul International Innovation Fair* kita

telah menghantar 12 penyertaan dan kita menang 7 emas, 2 perak dan 3 gangsa. Dari segi peratusan yang menang emas, UNIMAS paling besar dari seluruh Negara. Universiti lain menghantar berpuluh-puluh produk tapi menang sikit sahaja, kita pula hantar 12 semua dapat anugerah. Tahniah!

Kita pun cuba meningkatkan keupayaan penyelidikan kita dan kita adakan *Research Capacity Program* terutama kepada yang muda-muda dalam bentuk workshop sebagainya. Lain-lain pencapaian kita pada 2011 seperti PKMA, tahniah kepada Puan Margaret dan staf semua, kerana telah mendapat pensijilan ISO 9001:2008, tahniah! Tahun ini pula cabaran untuk CICTS mendapatkan pensijilan ISO dan kita juga yakin mereka akan dapat. Kita telah memantapkan arkib kita sebab khazanah universiti ini bersepah-sepah kita cuba letakkan di satu tempat supaya khazanah tentang universiti ini, segala kemajuan yang kita capai diletak di satu tempat. Kita juga telah ada Electronic Billboard satu-satunya di Sarawak ini dan telah mendapat kelulusan khas daripada Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri. Kita telah menganjurkan Konsert Canselor yang pertama dan berjaya, kita menganjurkan berbagai aktiviti-aktiviti yang hebat seperti Sukan IPT Borneo, kita ada kampus radio sekarang, kita ada peniagaan yang begitu meluas di media kebangsaan seperti satu program baru-baru ini, saya pun kagum dalam program RTM simfoni alam, projek tentang dolphin kita begitu hebat semua orang dah tahu, wawancara media kita ramai staf kita dah masuk TV terutama berkaitan dengan politik, walaupun dia sensasi tetapi kita famous dan yang penting kita berbincang dalam bentuk ilmiah bukan emosional, bukan kita terpengaruh dengan sesiapa, dan oleh kerana kita professional masyarakat tidak boleh mengkritik kita.

Kita juga telahpun menubuhkan Alumni, kita aktif di seluruh negara. Student Pavilion kita merupakan satu-satunya green building di Kuching, kita telah menubuhkan *UNIMAS Research Station* di Bario dan baru-baru ini dari keputusan MyMohe semua IPTA dinilai dari segi kualiti data. Kita menghantarkan data kepada kementerian dari segi ketepatan, kemaskini dan masanya kita adalah yang pertama daripada semua university... tahniah semua. Yang paling membanggakan kita di tangga ke-200 universiti terbaik di Asia. Ini semua adalah hasil kerja sebagai warga kampus.

Dari segi prasarana, kita telah siapkan Fakulti Ekonomi, DeTAR PUTRA ini, sekarang ramai orang luar nak pakai sebab mereka kagum dengan kemudahan kita, Fakulti Sains Sosial, Institut Kajian Asia Timur pun dah berpindah, Kompleks Sukan dan Rekreasi, sekali lagi kita memiliki Kompleks Sukan yang terbaik di antara IPTA, Tahniah Encik Humprey! Setiausaha Bahagian Sukan di Kementerian dan Timbalan KSU berkata, "you make other univerisity jealous of your sport complexes", our futsal court is the best in the whole Sarawak, dan kita punya kolam renang adalah *Olympic standard*.

Kita tidak lupa dari segi keperluan akademik, kita sentiasa memikirkan memberi ruang yang lebih untuk *teaching and learning* dan MEP adalah pusat jantung kepada kampus ini dimana semua aktiviti kita berpusat di sini, dua projek lagi yang masih

dalam pembinaan adalah Pusat Islam, insyaallah, kita akan cuba siapkan sebelum pelajar baru masuk dan Fakulti Perubatan dan Sains Kesihatan kita cuba *push* kalau boleh *end of this year* atau *next year*, jadi semua keluarga kita nanti akan berada di kampus ini.

Sekarang saya nak sentuh dari segi Pelan Strategik kita, ke arah pencapaian status Universiti Penyelidikan pada tahun 2015, seperti saya kata pelan ini bukan milik saya seorang, bukan milik pengurusan tertinggi, bukan milik ahli senat tapi adalah milik kita semua sebab itu saya rasa bersyukur pada petang ini saya dapat berkongsi kepada semua warga kampus tidak kira jawatan, tidak kira pangkat dan sebagainya. Ini walaupun ianya lebih berbentuk bidang utama universiti iaitu akademik dan penyelidikan tetapi peranan dan kerjasama semua diperlukan. Saya harap warga kampus memberi penekanan dan perhatian serious dalam perkara ini dan dokumen ini akan diwar-warkan secara meluas kepada seluruh warga kampus. Sebelum kita membuat sesuatu kita harus mempunyai satu landasan, apakah falsafah ataupun benda yang harus kita jadikan pegangan kemana saja kita pergi. Bila kita bincang-bincang tidak lain tidak bukan kualiti itu adalah pegangan kita sebab kalau kita menghayati kualiti itu apa sahaja yang kita bukan kita akan sentiasa membuat penambahbaikan sebab itu kita ada polisi UNIMAS supaya dalam apa sahaja yang kita lakukan dari segi akademiknya, penyelidikannya, kesarjanaannya mestilah berunsurkan kualiti yang tinggi. Maksudnya kalau orang datang ke UNIMAS, masuk sahaja ke kampus kita dan berjumpa sahaja staf kita, dia tahu ini adalah satu organisasi yang berkualiti. Satu lagi harapan saya, tahap ini yang paling hebatlah, masuk sahaja dalam kampus kita, dia boleh menghidu kualiti, ada auranya tersendiri. Itulah kualiti yang kita nak capai sebab itu kualiti penting. Apa yang kita nak *contribute our core business is our education group and our main customer* adalah student kita. Kita nak berikan satu *education* yang paling terbaik, supaya kita dapat menambah lagi pelajar kita, 10 ribu pelajar tak cukup. Pada tahun 2015 kita nak 15 ribu pelajar supaya kita dapat berikan ilmu pengajian tinggi kepada lebih ramai generasi muda.

Dan *Life-long learning* kita dah ada polisi yang khusus dan bahagian yang bertanggungjawab adalah CTTC. Kita bukan sahaja menawarkan program-program akademik yang lazim, kita juga menyediakan program berbentuk kursus, program professional, kursus jangkapendek kepada masyarakat umum supaya ini sebagai satu sumbangan kita kepada masyarakat dan juga sumber pendapatan kepada universiti. Kepada pensyarah-pensyarah yang mempunyai kepakaran adalah dialu-alukan mengemukakan modul supaya kita boleh memasarkan dan menjualkannya kepada masyarakat umum.

Research, kita bukan sahaja membuat research untuk mendapatkan geran, kadangkala ada pensyarah yang begitu bersemangat untuk mendapatkan geran tetapi selepas mendapatkan geran tersebut mereka menjadi lesu untuk menjalankan

penyelidikan mereka akhirnya geran yang diperolehi tidak dibelanjakan. Setiap akhir tahun geran kita mesti dibelanjakan 60% sekurang-kurangnya. Kita mendapat duit belanja dan berbelanja tetapi berbelanja mengikut geran. Bila kita buat MoU bukannya sesuka hati, kita ada perancangan kita, macamana kita nak menerokai kawasan rantau tersebut contohnya Cambodia, Laos, Vietnam dan sebagainya ataupun kita nak terokai Indonesia, kita nak terokai Turki contohnya kita perlu ada strategi. bukan sewenang-wenangnya sebab kita melihat hubungan antarabangsa ini penting. Satu dari segi pengiktirafan, keduanya rakan penyelidikan, ketiga sumber pelajar-pelajar antarabangsa dan sebagainya.

Kita nak lihat dari segi produk kita, pelajar kita, sebagai kakitangan universiti kita harus tahu, walaupun anda semua dalam jawatan yang berbeza-beza ini adalah tugas utama kita untuk melahirkan pelajar yang bermutu tinggi dan mempunyai kualiti-kualiti yang istimewa dan sebagainya.

Dari segi penyelidikan, sekarang kita telah mencipta nama, dalam tempoh 20 tahun kita, UNIMAS telah mencipta nama dalam lima bidang dan banyak lagi bidang lain juga telah mendapat pengiktirafan tetapi ini telah ditetapkan sebagai salah satu kumpulan penyelidikan yang kita berikan penekanan untuk kita lebih cemerlang dan dikenali. *Biodiversity and Environmental Conservation* salah satu projeknya, Projek Dolphin itu mendapat pendedahan bukan sahaja di peringkat kebangsaan malah peringkat antarabangsa, *Emerging Tropical Infection Diseases* telah mendapat pengiktirafan dari WHO, rakan teras nombor 2, kita juga telah diiktiraf menjadi sebagai salah satu pusat penyelidikan Malaria dan juga penyakit-penyakit baru yang timbul di kawasan ini, kita punya Institut Kesihatan dan Perubatan Komuniti, *Malaria Research Centre, ICT Development and ICT for development, ICT* untuk pembangunan teknologi tinggi dan penggunaan ICT untuk masyarakat kita kemudahan ICT untuk masyarakat begitu aktif dengan kerjasama Fakulti Sains Komputer dan IT, dan yang lain Renewable and Green Technology dengan SCORE kita telah meletakkan diri sebagai salah satu pemain utama. Kerajaan negeri mengharapkan UNIMAS membantu mereka dan kita telah menjalankan kajian tenaga manusia untuk kerajaan negeri Sarawak dan ini telah digunakan sebagai bahan rujukan ke mana-mana sahaja kerajaan negeri pergi membuat promosi tentang SCORE. Industrial Design, kita telah banyak memenangi anugerah di peringkat antarabangsa jadi lima bidang ini telah meletakkan UNIMAS di Peta Dunia, tapi ini bukan bermakna kita menghadkan bidang yang lain, yang lain masih boleh menonjolkan diri masing-masing dan mendapat sokongan dari universiti.

Dari segi Pelan Strategik kita dalam program akademik, saya telah sebutkan tadi ini adalah statistik tahun 2007 dan apa yang nak kita capai pada 2015. Yang berwarna biru gelap adalah komitmen baru fakulti anda semua, kalau dekan tak beritahu inilah dia, ini janji dekan kepada university. So mahu tak mahu kena capai ini tahun 2015 contohnya Fakulti Ekonomi paling ambitious bersemangat tinggi dia nak menggandakannya daripada empat program menjadi lapan, Fakulti Perubatan

walaupun dalam keadaan mereka yang begitu terhad dengan bangunan yang tidak ada hospitalnya mereka sanggup untuk menambah programnya, 2 program lagi. Fakulti Kejuruteraan nak tambah enam lagi, Fakulti Sains Kognitif jadi tiga, Fakulti Sains Komputer enam, FSGK tujuh, FSS tujuh dan FSTS paling hebatlah sepuluh. Ini janji mereka bukan janji saya. Dia dah sains dah Aku Janji. Itu strategi kita yang pertama, yang kedua dari segi kebolehpasaran graduan kita. Kalau dilihat di mana-mana universiti di dunia dia akan berbangga graduan mereka akan diambil oleh majikan diluar tanpa soal jawab maksudnya they are recognized. Kita punya target pada suatu masa nanti kita akan sekurangnya 70% graduan kita akan mendapat pekerjaan dalam tempoh enam bulan selepas mereka bergraduasi sekarang kita dah capai lebih kurang 52%, so jadi nanti setiap dekan akan dapat laporan mereka masing-masing dalam itu akan ditunjukkan prestasi fakulti masing-masing dari segi kebolehpasaran graduan fakulti masing-masing dan secara umum di universiti 50% sahaja yang mendapat pekerjaan dalam tempoh enam bulan selepas bergraduasi.

Satu lagi kita punya pelan untuk meningkatkan universiti ke tahap yang lebih tinggi dari segi pengambilan pelajar yang telah saya katakan tadi dan semua fakulti pun melalui Aku Janji tadi dengannya meningkatkan bilangan program maka secara automatiknyanya bilangan pelajar pun akan meningkat, jadi akan bertambah kerja lah penolong pendaftar, penolong pegawai tadbir, juruteknik, banyak kerja lah sekarang sebab ramai student, so di kolej pun banyak pelajar penyelenggaraan pun toilet pun banyak kotor banyak bocor jadi ini adalah cabaran-cabaran kita harus bersedia bila ramai pelajar banyaklah masalah.

Ini dari segi kualiti teaching and learning kita bukan sahaja harus berbangga dengan bilangan pelajar ramai tapi kita harus juga tengok dari segi kualiti mereka itu *the quality of our student in term of their performance. We cannot just be proud of the number of the students that we have, we must be proud of the quality of the student but unfortunately in Malaysia we cannot decide the type of student we can see but I think we stop arguing because that's no way that we can change the policy at the moment unless we get autonomy but at the moment we try to improve our delivery, our program, our course content, our assessment*, sebab itu kita ada post graduate diploma in teaching and learning. Jadi ini adalah statistik yang telah kita sedia ada dari pencapaian pelajar kita dari segi kualiti kalau dilihat berapa orang yang lebih daripada 3.0 so setiap fakulti pun akan diberi maklumat-maklumat ni dari segi pencapaian pelajar mereka masing-masing supaya mereka boleh melihat dan berbincang dalam fakulti macamana nak improve. Bila kita tekan kualiti ini dan statistik bukan bermakna kita nak beri pelajar kita senang mendapat A, jangan. Mungkin ada fakulti nak rekod dia bagus jadi mereka make it simple for the student to score A. So jadi laporan dekan nanti cantik semuanya A. Jangan lah macam tu.

Dari segi keupayaan Penyelidikan kita dibandingkan 2007 dan 2010 dengan institut yang telah bertambah. Dari segi publication, ini adalah trend-trend ini adalah pengukuran yang akan dilihat oleh pihak luar. Ini macam measurement lah dari segi

prestasi kita, jadi dia akan lihat dari segi penyelidikan kita, publication kita dan sebagainya, jadi saya rasa bangga lah sebab *being such a small university and quiet new we have achieve very significant progress in last few years*. Dan juga kita telah banyak dirujuk oleh orang lain dari segi citationnya. Kita ada sikit masalah dari segi kita di Sarawak mempunyai masalah dari segi menarik bilangan pelajar Master dan PhD. Mungkin Master tak berapa susah tapi PhD so bilangan pelajar PhD kita masih rendah, jadi kalau kita nak menjadi sebuah universiti yang setaraf universiti penyelidikan bilangan pelajar PhD pun mesti ramai jadi kini kita akan giatkan promosi dan juga program penggalakkan supaya kita boleh tarik lebih ramai pelajar membuat ijazah PhD di UNIMAS. Kadang-kadang bilangan masuk tu ramai tapi bilangan yang graduat tu sikit sangat dia banyak yang hanyut ke mana-mana ramai beria-ria nak buat PhD lepas setahun datang hilang. Jadi kita ada masalah dari segi masyarakat luar pun ingat PhD tu senang sangat.

Dan strategi kita, kita mesti ada roadmap, dokumen kecil yang disediakan oleh QAD penting.kita sebenarnya mempunyai benda-benda yang berkait rapat dengan apa yang saya nyatakan tadi, kalau kita kurang pasti benda-benda yang kita nak dibuat maka kita mesti ada strategi dan approach kita, jadi kita mencari approach yang sistematik jadi kita mesti ada kita punya roadmap goal sendiri kita mesti ada perkara-perkara yang kita nak nilai dan sebagainya jadi ini adalah kaedah ataupun kerangka pelan strategik kita.

Roadmap kita sama dengan pelan strategi Kementerian Tinggi, kita ikut jadi kita bersama dengan fasa kedua strengthening and enhancement, jadi kita dah masuk dalam tahun kedua peringkat ni tahun 2012 ni penting. Dari segi goals pula kita mesti kita bukanlah pasukan bolasepak nak score sebanyak yang mungkin, kadang kita kena attack dari orang lain. Kalau nak ikut goal ini, berpuluh-puluh kita punya tapi kita hendaklah realistik kita cari dua goal sahaja untuk UNIMAS tapi goal ini mempunyai kaitan rapat dengan benda lain. First and foremost is graduate Employability jadi kita nak capai 70%. Yang kedua kita nak jadi universiti yang boleh menjana pendapatan kita sendiri kita nak menjana 30% daripada usaha kita sendiri. *At the moment we generated about 13% our own activities program and the other 30% from the government but eventually generate 30% from our initiatives*. Ini goal kita ..dua saja..kita menang 2 – 0 cukuplah tak perlu 5-0 dan macamana kita nak capai ini kita gunakan kita panggil balance score card sapa yang tak faham score card ini boleh jumpa QAD they special this instrument untuk kita memantau Pelan Strategi kita. Di dalam score card ada empat komponen financial, stakeholders and students, internal processes dan juga learning and growth. Setiap layer ini kita ada goal ataupun matlamat kita tersendiri, contohnya financial, kita nak kurangkan kos kita belanja untuk setiap pelajar.kurangkan part time lecturer mungkin, kalau dulu kita mengajar kredit hour kita lapan jam seminggu kita tambahkan 12 jam, kalau UiTM 21 jam kalau private universiti 25 hours jadi kita kurang kos kita dan kita nak generate income research funding, IT kita punya software, perundingan kita jadi ini boleh menyokong kita punya goal. Kita nak student kita high employalability dan juga dia

dapat reputation yang baik kepada industri bila kita dapat reputation yang baik industri akan ambil student kita. Dari segi proses dalaman pula kita improve teaching and learning, dari segi kita punya program atau out comebase, kita mesti ada hubungan yang baik dengan majikan-majikan dan research kita mesti dalam bidang tertentu. Manakala learning and growth kita nak meningkatkan keupayaan kita dari segi dalaman, kita ada program-program latihan setiap tahun tujuh hari setiap orang mesti ada latihan kita ada sistem IT yang begitu extensif yang kita bangunkan sendiri dan ada orang tiru kita dah kita punya postgrade program learning and teaching the only one in Malaysia. Kementerian pun dah akui program yang sangat baik jadi semuanya dah ada dalam kita punya kerangka kita. *So what we need to do is to improve our target.* Jadi kita KPI, setiap layer itu ada kita punya targer Jadi saya tidak bercadang untuk pergi ke detail, kita ada 23 main target kita dan ini dipecah-pecahkan kepada fakulti-fakulti. Contoh saya beri contoh dari segi finance tadi, kita nak kurangkan kos yang kita dah pelajar contoh dia kita punya direct cost expenditure for students mesti kurang sebelum ini setiap pelajar secara average kita belanja lebih 20 ribu setiap pelajar dan kita dah kurangkan maksudnya kalau kita nak caj yuran pengajian kita mesti 23 ribu tapi disubsidi oleh kerajaan. Sebab itu gaji kita rendah sebab dah kos pelajar itu tinggi kita dah Berjaya turunkan hingga lebih kurang 14 ribu seorang pelajar, sebab kita ada initiative sendiri yang kita tak nampak. Sebab tu fakulti komplek kenapa budget kita sedikit tahun ini? Sebab kita nak kurangkan kos kita nak kurangkan hingga kepada 10 ribu. Manakala dari segi *customer* kita, kita punya graduan pula kita nak peratusan mereka dapat kerja dengan cepat jadi hubungan kita dengan majikan mestilah lebih rapat dan sebagainya. Proses dalaman kita nak kualiti CGPA mesti lah yang baik, engagement dengan stakeholder mestilah baik dan juga publication mesti tinggi. Dan learning and growth bilangan pelajar PhD mesti ramai dan penggunaan online course kita mesti di pertingkatkan ini semua adalah KPI yang ingin kita dapatkan, jadi bagaimana kita nak buat ini kita dah ada goal kita dah ada kerangka dia kita dah ada senarai-senarai kita nak capai jadi siapa yang akan buat bagaimana dia nak buat berapa banyak dia nak buat bila dia nak buat? Apakah kosnya? ini lah dia CICTS kita sangat baik dan dia banyak bangunkan sistem kita sendiri jadi kebanyakan sistem yang akan saya tunjuk hari ini adalah dibangunkan oleh orang kita sendiri kepakaran yang ada di dalam universiti. *Performance progress* ini kita dapat lihat setiap PTJ sama adada dia dah capai ke jadi saya boleh click tengok kalau warna hijau tu ok kalau warna kuning tu jaga-jaga kalau merah tu serious lah tu tak boleh buat apa-apa. Ini adalah satu sistem yang kita develop untuk memantau tidak guna kalau kita ada pelan strategik kita ada goal kita ada kerangka tapi kita tak di monitor, we have to monitor tapi pemantauan bukan maknanya mendenda tapi untuk membantu mungkin mereka mempunyai masalah dan sebagainya. So dalam semua benda ini kita harus faham bahawa dalam universiti kita ada dua group, satu kita panggil producer dan service group yang selain daripada yang menyokong so jadi benda ini harus bekerjasama dengan yang lain jangan nanti lain yang dibuat oleh akademik lain yang dibuat oleh sokongan harus bekerjasama dan saling faham memahami. Dan cara kita nak buat ni

adalah falsafah yang kita pegang itulah kualiti setiap yang kita buat mesti kita kait dengan kualiti tak guna kalau kita buat tapi kita buat so we have to ensure will be based on certain quality procedures, quality tools ataupun measurement jadi kita telah laksanakan berbagai proses penambakan dan kualiti di kampus ini. Saya ingat semua kakitangan warga kampus dah pun melalui 5S, ICC, kita ada quality, ISO dan sebagainya semuanya berkaitan continuous quality dan PKMA dah dapat buat last year, CICTS nak buat next year. Pelan Strategik dan semua benda yang saya bentangkan tadi mesti dikongsi bersama. Jangan cuma saya, TNC, Pendaftar, dekan sahaja yang tahu benda-benda ini, semua mesti tahu supaya kita faham apa yang kita buat ini adalah ada tujuan yang besar di penghujungnya. *Therefore the involvement of all staff is mandatory.* Penglibatan masing-masing itu bergantung contohnya di peringkat yang berbeza tapi penglibatan dalam KIK *kita very good*, kumpulan KIK pun dah menonjol. Kita ada banyak group-group yang terlibat dalam program dan saya yakin dalam diri kita ini yang akan menjadi landasan supaya kita tidak lari semangat berjuang sentiasa kuat kita kreatif dan inovatif dan juga keikhlasan kita. Kita tidak dapat lari ini adalah mandate daripada pelan integriti nasional harus ditekankan supaya ia menunjukkan tadbir urus yang baik dan telus tidak salah guna kuasa. Ini rajah yang penting kepada sayalah sebab dia menunjukkan bawang siapa suka onion ring should know this, dia menunjukkan step step yang harus kita buat dalam melaksanakan pelan strategi kita. Asas kita tadi adalah ICT, kita ada research dan akademik program dan macamana kita buat strategi kita untuk menghubungkan tentang apa yang dibuat dalam kampus ini dengan orang luar itu secara ringkasnya, kalau secara detailnya, sebab stakeholder kita yang di luar itu alumni kita, kita ada majikan, kita ada industri, kerajaan dan masyarakat umum. Semua ini kita harus mempunyai pelan strategik macamana nak engage dengan mereka. *We have a constaint engagement for the stakeholders for this bodies meaning that each one of us must have good rapport in top of that you still presenting UNIMAS. So what ever you say will be reflected what ever our behaiaviour outside will reflected on UNIMAS name and image. If you good than we establish good name and image for the university when you actually get the trust and acknowledgement from people outside that half of the battle respond. You already cover most difficult challenges so this is very important strategic.*

Saya cadangkan kepada semua mainkan peranan masing-masing secara individu *we must start from each one of us* sebab kami tak boleh kawal semua ini apa yang berlaku di luar *but we have to based on trust* kepercayaan dan keyakinan. Ini dari segi bawang yang luar, yang ke dalamnya dari segi akademik program macamana kita nak jual *in order for us to sale convince our stakeholders we must produce good program must offer good program jadi macamana nak dapat program yang bagus? Pengiktirafan... recognition is very important... our professional program is no problem like medicine, engineering, its ok. Once they get recognition from the national body its ok but other program, we have to find a way to have recognive acknowledge by the stakeholder so that they can get our graduate with no question. Bukannya program ini tak bagus so we need to be aware don't take for granted that what ever we do actually already*

acceptable by the stakeholders sometimes they ask a lot of questions. Salah satu cara kita nak lihat dari segi *accessability* sebilangan pelajar yang menjadikan kita sebagai universiti pilihan mereka, kan kita punya vision “*university of choice among student*” so kalau sentiasa kita jadi pilihan yang kelapan ketujuh *we are not university the first, we fail to achieve our mission so we want to make sure everytime we sign the agreement how attractive is UNIMAS to the student* so perbandingan yang kita buat universiti antarabangsa kena jadi universiti antarabangsa lah, jadi kita sekarang ini ok kita sekarang bersaing hebat dengan UIA the last intake we are more than UIA maksudnya pilihan kepada UNIMAS tinggi dan kita dengan serious kita akan pergi lebih jauh. *Graduate employability* kita dah bincangkan tadi kita mesti ada soft skill yang relevant itu ada measurement dia kita akan bincangkan. Kita ada tools juga kampus yang bagus student kita tak suka so in order to attract new student UNIMAS so how do you measure semua pihak untuk develop yang kita panggil customer satisfaction online dan student boleh beri komen mereka yang kita buat di luar tadi adakah anda berpuas hati bekerja dengan UNIMAS adalah rahsia anda ini akan dibentang lagi next time, *ini satisfied 87%, would you recommend UNIMAS to you friends?* Same orang sama lah tu so jadi kita cuba kurangkan warna merah tu maksudnya kita kena capai 95% sebab kadang-kadang kita masuk university ini bukan pilihan mereka dan kita tidak ada kuasa sometimes mereka dipaksa oleh ibubapa mereka ataupun pilihan program yang bukan pilihan mereka jadi saya lihat yang 13% itu lah, dan kita buat online, sia-sia juga. Dari segi kita dah lihat, kita kata meningkat, target kita 70% that’s it. Dan cara kita buat, kita gunakan IT as a platform. Kita ada course outline kita yang bagus, e-markah kita, memudahkan pelajar, kita ada course online dan sebagainya. Jadi kita cuba kurangkan rasa tidak puas hati pelajar kita dengan menyediakan system-sistem yang, so pelajar sekarang ni memerlukan IT, so jadi kalau kita dapat impact semuanya dalam bentuk penggunaan IT mereka lebih suka. Ni lagi yang seterusnya tadi, *graduate employability, academic program, research. Now research, research ini dan kita pun telah mempunyai mechanism yang reasonably good, that’s not enough, in term of what we have inside. There’s satu criteria that a good university, good university must have. For the search in term of the experience of our researchers. In 2010, for those have more than 20 years experience* dikehendak tak sampai 20%. manakala pengalaman 20-30 tahun 38%, dan yang mula-mula ni 43%. Untuk menjadi sebuah university yang recognizes university kita mesti ada peratusan yang berbeza. Bilangan researcher yang berpengalaman lebih daripada 20 tahun mestilah anggaran 30% banyak orang tua lah mesti. Tapi orang yang muda hari ini, jadi mereka akan membantu peserta ini secara natural process. Manakala 10-20 tahun tu 41% yang kita nak kurangkan yang muda-muda, maksudnya kita akan sampai ke tahap yang kira kita katakan dah dekat stabil, ramai orang tua daripada orang muda, dari segi pengalaman lah bukan usia. Dan seperti yang telah saya sebutkan tadi, kita ada masalah dari segi... *so, we have to do more work in terms of getting more and how to be successful.* And kita dah bincang pada hari ini, kaedah untuk mendapat peniktirafan pada hari ini, bukan sahaja, Tapi output dari segi pattern, produk IT dan juga teknologi, kita nak menjamin pendapatan

melalui hasil-hasil pendidikan, general income kepada universiti melalui inilah. Dan nanti suatu hari kita harap nanti kita akan almost, menggunakan IT strong. Dan saya dah bincangkan, setiap process mesti ada pemantauan mesti ada penilaian, auditnya, supaya kita dapat melihat di mana ada kelemahan, penambahbaikan dan juga adjustment. So inilah proses-proses nya kita akan buat. Dan kita menggunakan ict sekali lagi, dalam aspect ni kita ada intelligent mind, ni bukan melombong bijih besi, bijih timah, *knowledge mind, and intelligent support system*. Ini akan membantu kita melihat dari segi pencapaian yang kita buat dan sentiasa kita akan membuat bengkel, perniagaan dan sedemikian supaya kita jangan lupa dan jgn alpa tentang apa yang ingin kita lakukan apa yang harus kita laksanakan supaya kita tidak lari dari landasan. Can you imagine you have 2000 staff, and we have now about 11000 students at each one of you carry on data personal, maklumat kerjaya dan sebagainya, macam mana kita nak handle data yang begitu banyak, *complicated its not easy. We come out with a very good system, to integrate all this information. And this is definition this idea is from our own staff*, Majinah so dia yang proposed benda ni, kita panggil dia inilah model majinah, bukan Naomi, Campbell model, Majinah. So kita telah berjaya banyak dah tapis maklumat-maklumat yang pelbagai jenis ini, kita telah sambung kita gabungkan contohnya kalau katakan hari besok, atau next week kementerian dah maklumkan tentang setaraf, jadi dulu, kita korek sana, kita bukak drawer sini, panggil orang sana, panggil orang sini mungkin makan masa dua tiga minggu. Sekarang just menggunakan system kita kita boleh dapat extract dapat akses. Kalau nak dapat ..kita dapat no. 1, sebab kita ada system ini, kita tak perlu lagi nak cari orang kita just click extract *what information from submit* kepada kementerian. *First providing quality data to the ministry*. Ini adalah model yang unik dan amat istimewa to the university . So kita berbangga kita dibina dan dibangunkan oleh orang-orang kita sendiri, kita tak beli. Kalau beli ni mungkin berharga lebih 1juta ringgit, so ini satu penjimatan yang kita dapat lakukan. Kita harus review dan kita harus bentangkan di mana-mana untuk dinilai secara realtime monthly, dan sebagainya. Dan harus di review oleh management, dan sebagainya. Dan kenapa kita buat semua ni, now come into exam time, masa tu dilakukan exam, so apakah exam kita beri kursus, exactly 5 paper kita bagi, tak banyak paper, 5 subjek sahaja. Sebagai universiti *we have 5 papers*, mymohes dia cakap dia nak submit quality data kita beri kepada kementerian, so far we have done very-very well. Secondly is my3s student softskill scheme. Ini satu

feedback yang melibatkan semua pelajar kita bagaimana pelajar kita dinilai dari segi kemahiran insaniah mereka, ada banyak attribute nya. Ini saya mintak, kalau boleh bantuan semua pihak fakulti lah terutamanya, beri perhatian yang amat serius, one time kita almost gagal, sebab kita tidak beri perhatian yang serius terhadap my3s. *indicator that how good our student, besides academic component is the softskill component. If most of them do very bad, meaning they are not produce the right graduate in term of softskill*. So saya skali lagi minta bantuan kepada semua fakulti bila ada paksa semua, kalau boleh buat mandatory semua student go for this . Setara adalah ungakapan di dalam exam kita how good they are in term of ... so kita bercita-

cita nak dapat ... kita lihat 5star status for the last exercise. Kita yakin takkan kita tak bagus this is call business. Adakah orang mempertikaikan tak bagus unacceptable *we are a university, we are not school it should be cool. There's no question about achieving five stars. Last time* kita kurang markah sebab kita punya my3s kurang. Satu lagi adalah, ... mymohes ni, kita punya quality data, kita bukan compare dengan ... universiti, kita compare dengan reseach university, lihatlah kita dicompare dengan Universiti Malaya, UTM. So kita cuba letak diri kita dengan *research university. We have to think. We try to be part of them. so actually we put ourself, actually not bad, better than UKM.* So ini penting supaya kita dapat lihat dari segi quality dari segi softskill. Yang hijau adalah target kita, yang merah adalah jurang. So kalau dilihat kita punya jurang dah sikit sangat. last year kita cuma missed by 2 point sahaja. So kalau kita put extra effort I'm sure,we try to achieve the 5five. Accountabiliti, adalah dari segi macam mana kita menguruskan kewangan kita. *How transparent we are interm of managing our finance and account. So actually among universities, we are number 7, so, we are in the group of the green. We try to achieve the blue color.* For reseach measurement, ini subjek yang ke 5. Kita dah lepas empat subjek, MyMohes, My3s, accountability dah lulus, the last paper.. so must pass this. Nak lulus untuk jadi university, banyak komponen. Dan kita punya pencapaian setakat ini, 2009 markah kita 43%, tahun 2010, 50%, saya dah sebut tadi markah kita tahun lepas, hampir-hampir 60%. Apa target kita. Untuk menjadi reseach university kita mesti mencapai 70% dan komponen yang biru muda tu mesti sekurang-kurangnya 50%. Jadi kita tengah berusaha lah macam mana nak capai another 10% supaya kita boleh dapat, kalau lihat yang warna merah, tahun 2010 kita dapat 38%, kita nak capai 50% yang bahagian merah. Itu mesti. Saya rasa dengan pelan kita ni kita boleh capai lah atleast by the year 2015. So, this are map yang kita harus lalui, MyMohes, My3s, Accountability index, dan juga, MyRa. So jadi ini adalah 5 paper kursus yang kita harus exam, kita harus lulus. Dan dari segi, kita punya instrument ataupun system memantau menilai, kita gunakan, pendekatan ISO sebagai menjamin standard, *benchmarking, accreditation, ICT compliant, 5s dan customer satisfaction.* Terima kasih kepada semua tadi, kalau isi boring, tick mana yang patut, sebagai exercise kepada pilihan raya yang ke 13. Jadi *my last component is more on innovation in our transform exercise.* Saya ada satu cerita ada seorang pemandu kereta, ketika dia memandu dia ternampak seekor ayam, berlari di tepi jalan, mengikut kereta dia, sewaktu tu dia memandu 40km sejam, selepas tu dia naik kepada 50km sejam, ayam tu ikut jugak, dia naik kepada 60km sejam dia naik jugak, eh hebatnya yam ni, so dia pun nak tau lah ayam jenis apa ni. Dia intai-intai dia ikut ayam ni pulak, dia pergi ke ternakan nil ah, rupanya semua ayam ni ada 3 kaki. Jadi dia pun terfikir, macam mana ayam ada 3 kaki? So dia pun tanya dengan tokey, kenapa ayam ada 3 kaki? Saya ada inovasion, saya ada transformation, convert my chicken from 2 leg to 3 leg. Why? Sebab saya nak pendapatan yang lebih, sebab orang banyak suka makan kaki ayam. Jadi bila satu ekor ada 3 kaki saya dapat lebih pendapatan. Simple and logic kan, jadi dia mampu membuat inovasi daripada dua kaki jadi tiga kaki. Jadi orang tanya, so far you dah berjaya tak tambahkan

pendapatan anda? Belum. Tadi cakap tambah kaki, pendapatan lebih tinggi. Kenapa tak tambah pendapatan? Sebab ayam saya semua lari laju saya tak dapat tangkap. So the moral of the story, kalau kita nak merenovation tu biar yang realistic yang kita tahu macam mana kita nak capai. Kalau ayam 3 kaki kita terkejar-kejar dia lari, tak dapat hasil, so lebih baik ayam yang 2 kaki. So jadi the ability to change and transform, is due to mindset. Jadi kita sekarang dalam usaha untuk mendapat autonomi, dalam autonomi ni kita diberikan untuk mengurus university. Ada 4 komponen, government, akademik, pembangunan sumber manusia dan juga kewangan. Dan sekarang kita dalam proses membuat procurement dan akan dirunding pada bulan mei. Dan kalau dilulus, ini exam lain ini staff paper, autonomi ni. So, mungkin kita ada kuasa untuk menentukan yang lebih mudah. Jadi kita harus ada mindset dari segi budaya kerja yang lebih sihat, positif dan produktif. Saya harus berkongsi di sini sejak setahun yang lepaslah, ada elemen yang tak berapa baik di university ni. Tak tahu macam mana boleh berpunca nya penyakit ini, kadang-kadang cancer pun kita tak tahu mana puncanya. Orang kata cancer ni orang yang kuat merokok, tapi ada juga orang kena cancer yang tak merokok. Kadang dia kata breast cancer ni seorang yang tak bersuami orang yang umur dah meningkat, tapi ada juga orang breast cancer yang bersuami yang muda pun ada yang umur 17 tahun pun kena breast cancer. So, unimas pun tak lari daripada penyakit ni. *So recently there some crisis cancer* ni. Ada puak ni, puak ni. Jadi orang lain pun terbabit sama. Sampai surat layang ke KL ke menteri. macam-macam. Saya pun tak tahu macam mana, kalau orang-orang yang betul-betul baik, dia kata kita cuba membina jambatan tapi kita membakar jambatan tu sendiri. Surat layang ni lebih bisa daripada pisau. Macam meletakkan api dalam mata. *Like the fires in your eyes*. Orang yang menulis tu mungkin tak rasa. *I don't know why what happen to us lately*. Kalau ada masalah bersemuka lah. Dan benda-benda berlaku yang memperlalahkan, some of us, kita tak tahu procedure to benar, jadi buat ni buat ni sesuka hati. Dia ingat *we are not private property or belong to our own family. There are procedure we have to follow*. Tapi ada orang suka melanggar procedure ni, sama ada secara sedar ataupun tak sedar. Dan pembaziran, kehilangan barang pun dah banyak sekarang. Dari penyiasatan kami kebanyakan barang hilang orang dalam. Pintu pun tidak di pecah, tidak ada pencerobohan, hilang. So jadi benda ni saya rasa kalau boleh kita bendung lah. Jangan menjadi cancer stage 4 ini masih stage 1. Tak perlu radioterapi. So jadi kita harus benda ini kalau tidak dibendung, kalau tahu siapa-siapa buat ini takkan tak ada rasa berdosa ke, *so mindset is about the future lah. What we have done before*, yang kita buat tu betul tak betul. Dan pengurusan, walaupun pengurusan ni tapi harus menurunkan semua maklumat kepada yang di bawah nya. So pengurusan akan gagal jika mereka tidak menyampaikan maklumat yang betul dan sepenuhnya kepada staff di bawahnya. Kebanyakan isu perselisihan faham, buruk sangka sebab maklumat itu disampaikan dengan tepat dan betul dan sepenuhnya. Sebab itu penghayatannya saya itu bersyukurlah kita dapat seramai mungkin supaya kita dapat menghayati benda ini sebagai satu pasukan dan kita bersetuju benda ni hari ini. Bila kita setuju janganlah kita bising, cakap belakang dekat kedai kopi, buang

masa. Bila kita dah bersetuju, buat kerja dan buat yang terbaik. Jangan cagak belakang dan teamwork UNIMAS ada imej UNIMAS persaingan dalam kampus sebagai persaingan sebenarnya sihat ia akan membuat kita lebih kuat. Dalam testimoni saya lah, pengamatan saya lah, kita nak hiduapkan sesuatu suasana yang kekeluargaan tapi kadang banyak event yang kita buat di university ini kurang mendapat sambutan daripada staff. Dulu pernah kita buat hari keluarga, segelintir je yang turun, kita buat hari raya, orang tu je yang selalu turun. Tapi staf macam ini amat kurang, tapi dia bising dekat belakang “apa takde aktiviti university” tapi bila kita buat, amat kurang. Kalau kita betul-betul sayang university ini, even aktiviti pelajar pun datang. Dan pelajar jadi saya rasa kalau boleh berilah sokongan supaya kita satu pasukan dan bila kita berkongsi kurang jadi kita impak so jangan tak berkongsi kedekut ia ada satu cara terbaik tidak ada kos tidak ada what they did one day so dalam prosidur dalam suatu saat semua mesti berkumpul dalam satu tempat jadi kebanyakan berkumpul so boss akan kata *thank you for your cooperation success can discuss those who can enter its your last day* sangat untuk mengurangkan menghantar surat so jadi kita pun dan boleh menyimatkan kos tapi UNIMAS tak de lah begitu kan saya pun kita mestilah ada setiap yang mesti ada bahasanya ada ilmunya mesti ada kemahiran macamana kita nak improve competition persaingan you must see lalu elemen-elemen kalau kita selesa sahaja jadi pelan what we have achieved before dan sebagai mesti ada penyokong kreatif latihan dan sebagainya kalau focus ni saya dan rakan-rakan pengurusan masih ada yang belum selesai contohnya dari segi prasarana kita punya asrama tak cukup lagi kampus yang peliknya tapi kalau di Malaysia dan kita akan cari asrama di luar cuba bina asrama baru di kampus sebab ini berkaitrapat dengan before we get the numbers we must provide the facilities dan kita punya Pra Universiti kita nak kembangkan sebagai kepada kita bilangan pelajar bukan sahaja yang lulus SPM matrikulasi tapi dalam Asasi kita juga adalah sumber yang penting dan pelajaran kita akan bina so ini menggunakan peruntukan dan kita tak aktif kerajaan tak bagi so kena fikirilah caranya bilik pensyarah pun kurang sekarang, parking pun dah bertambah berebut-rebut so jadi semua ini kita akan cuba beri perhatian dan tumpuan supaya *the time establish toward academic*, research kita punda berbincang nak buat muzium, kita tak de muzium khazanah kita bersepah-sepah di bawah meja saya, di bawah meja Prof Fadzil, Prof Fatimah ...semua ada ,so we try to put into one place and put it dalam muzium UNIMAS semua bahan-bahan peninggalan dahulu dari mula kita dilahirkan diletakan yang dibuat khusus supaya sapa-sapa yang kalau pelawat datang kita boleh bawa pergi muzium sejarah pelawat so kita harap muzium kita ini akan dibuat dalam tahun ini.

Financial, kita nak menjana pendapatan 70% so jadi dari segi one and foremost is amanah, tegas, bukan duit kita, duit rakyat, jadi kita harus uruskan dengan baik jangan sesuka hati meeting sekejap itu ada nasi lemak, berpada-pada lah mesyuarat tiga jam so jangan terlalu mewah dan juga bila kita print barang janganlah sekali print sampai lima ratus untuk seratus banyak caralah di samping kita menjana satu orang telah mencecah sejuta ringgit UMS satu bulan kampus kita besar sikit tapi so for the last DeTAR PUTRA jadi bil kita bertambah sebab kemudahan tapi ini bukan

makna kita harus memikirkan bagaimana nak menjimatkan bukan sahaja kita menjimatkan wang dalam segala kurangkan pembaziran, saya bagi contoh penyelenggaraan kalau di ofis cancellor lah tiap-tiap hari 5 6 orang membersihkan toilet , lap-lap meja menyemakkan lima enam orang datang setahu saya bilik saya tak kotor meja saya tak lah berdebu, kenapa mesti hari hari sebab dalam kontrak kita dia mesti datang hari-hari jadi puas hati boleh tak kontrak tahun depan kita dua kali dalam seminggu dari pukul 10 – 12 dan tak lebih dari membazir didatangkan kadang-kadang kenapa nak fikir kadang-kadang saya buat apapun saya pun malu menjana pendapatan walaupun saya kita boleh jual ruang untuk buat student kita dah putuskan baru-baru ini adalah promosi manakala masuk universiti ini. Buat promosi yang nak nilai jimatkan kos nak jana pendapatan so im sure you can think of how to save cost ini cuma some example kalau kita mahal cover tukarlah tapi saya harap saya terima sepuluh daripada I'm sure it cost more than ini pembaziran kalau kita. Ja

Baharu-baharu ini saya balik dari Jepun, saya berdiri di depan hotel saya nampak pekerja hotel itu Nampak sampah dia kutip dia Nampak pasu bunga jadi tempak itu sentiasa bersih sampah ada dia terus ambil jadi dengan lain perkataan hotel itu tidak perlu membayarkan membersihkan hotel dan benda ini dijadikan satu budaya masuk di situ *everybody is in the sistem*, tak perlu diberitahu tak perlu diarah *automatic its already blooded in their culture I wish one day this kind of culture* tak perlu diarah tak perlu di beri amaran kalau. Dengan Saraan baru Perkhidmatan Awam akan finalize semuanya akan jadi bagus semuanya ada motivation baru lah untuk kerja lebih kuat *so good university is made of good people* so kita Tanya sendiri samada kita ni bagus ke tak bagus kalau kita rasa diri kita ni bagus *we should be able to good great university made of the great people so we become good leadership*

Ini mengakhiri ucapan saya mengenai Pelan Strategik dan sekarang harus ingat visi dan misi adakah menjadi university yang terpilih contoh di peringkat antarabangsa jadi pilihan pelajar sebab kecemerlangan kita dan kita ada strategi untuk mencapai dua goal tadi dan menjana pendapatan kita dan kita boleh menggunakan beberapa measurement saya dah sebutkan kita punya score cardkerangka MyRa, MyMoHES dan sebagainya dan bilangan pelajar kualiti program kita, research kita penajaan pendapatan semua straight forward kita tak de bezanya dengan universiti lain pentingnya approach first tindakan kita.

Sebelum saya akhiri, saya ingin katakan, saya bukan orang perfect, sayapun banyak kelemahan, dalam buat kerja saya ingat diri saya kalau boleh saya janganlah buat salah, kalau boleh saya tidak menganiayai orang, kalau boleh saya selalu adil pada orang, kalau boleh saya jangan buat keputusan salah, sentiasa berlaku adil tapi sometimes, things happened beyond our control, so jadi sebab sebagai manusia kita sentiasa ada buat salah.. I am trying to being fair, consistant, make good decision, not punishable people unnecessary, dan saya ada hasrat sama saya ingin sebagai kata penutup berkaitan transformasi, transformasi lahir dari niat suci, is not about document, ia bukan kiasan naluri saja, atau menonjol-nonjol diri, tranformasi tidak

mementingkan diri, perlu berganding bahu dan bersatu hati, transformasi berlandaskan integrasi murni, jauhi sikap angkuh dan lupakan diri, transformasi penentu kejayaan visi dan misi demi kegemilangan universiti ini.. transformasi UNIMAS bermula di sini, harap semua setuju, cabaran penuh dengan onak dan duri, lautan luas mesti diharungi, gunung tinggi perlu didaki, hujan dan panas mesti dihadapi, namun dengan semangat dan komitmen tinggi, kita berusaha dengan seikhlas hati, jangan sekali mencemar maruah diri, kita mulakan inovasi dalam transformasi, kejayaan diri juga kejayaan universiti semoga UNIMAS disegani di rantau ini.

Akhir sekali, thank you very much for listening, terima kasih kerana mendengar amanat saya. Harap amanat ini bukan saja untuk saya tapi semua...*Thank you for all we have been rank among top 200 universities in Asia. Thank you all we have first for more 4000 students, and thank you we have make contribution to society and country...and we known and recognize internationally...lastly we are only 20 but we are achieve much..Thank you and assalamualaikum...*