

PATUHI GAJI MINIMUM RM920 MULAI 1 JULAI INI

12 May 2016

- The Borneo Post Online
Oleh Sandy Mark Luna



JADI TUMPUAN: August bercakap kepada media, semalam.

KOTA SAMARAHAN: Jabatan Tenaga Kerja (JTK) Sarawak memberi amaran keras kepada semua majikan untuk mematuhi kadar gaji minimum RM920 yang mula berkuat kuasa 1 Julai nanti atau akan berhadapan dengan tindakan tegas.

Pengarahnya Datu August Buma berkata, pihaknya tidak akan melayan sebarang permohonan daripada majikan untuk menangguhkan pembayaran gaji minimum sebanyak RM920 apabila ia berkuat kuasa 1 Julai ini.

“Tidak ada pengecualian yang akan diberikan. Semua majikan perlu mematuhi dan kami sudah menerima arahan daripada Kementerian (Sumber Manusia) untuk menjalankan penguatkuasaan tegas bagi kadar gaji minimum baharu, iaitu RM920 untuk Sarawak,” katanya.

Beliau berkata demikian ketika ditemui pemberita pada Majlis Perasmian Pameran Kerjaya Sektor Tumpuan Utama (SFCF) anjuran bersama UNIMAS dan Talent Corporation Malaysia Berhad (TalentCorp) sempena ICE 2016 di Kampus UNIMAS di sini, semalam.

August berkata, arahan juga telah dikeluarkan kepada pegawai penguat kuasa iaitu kira-kira 16 orang di seluruh negeri untuk menjalankan pemeriksaan berkanun.

Beliau turut menggalakkan pekerja yang tidak dibayar gaji minimum untuk tampil memfailkan aduan kepada jabatan tersebut.

Jelasnya, majikan yang gagal mematuhi perintah itu akan dikenakan denda sebanyak RM10,000 bagi setiap pekerja yang tidak dibayar atau hukuman penjara setahun.

“Dalam kes yang kami dakwa, mahkamah majistret mendenda mereka RM2,500 bagi setiap pekerja atau jika mereka gagal membayar denda, hukuman penjara tiga bulan.

“Maka, ia sangat serius. Kami menasihati majikan untuk mematuhi undang-undang kerana apabila kami mendakwa, denda terletak di bawah bidang kuasa kami dan terpulang kepada hakim dan mahkamah majistret,” katanya.

Menurut August, setakat ini tiga majikan didenda kerana gagal membayar gaji minimum, iaitu satu di Miri dan dua di Kuching yang melibatkan bengkel kenderaan.

“Dalam kes-kes yang kami dakwa, kami mengesan kegagalan untuk membayar gaji minimum sewaktu kami menjalankan pemeriksaan biasa, iaitu pemeriksaan berkanun yang dijalankan oleh pegawai kami.

“Kami mendapati mereka tidak membayar gaji minimum. Dari sana, kami menerima kes dan memfailkan pertuduhan di Mahkamah Majistret,” katanya.

Beliau memberitahu, kebanyakan kes diterima adalah dalam industri perkhidmatan yang melibatkan perusahaan kecil dan sederhana dan industri tersebut adalah tumpuan JTS.

Setakat ini katanya, JTS mempunyai 14 kertas siasatan mengenai kegagalan membayar gaji minimum dan dua melibatkan dua majikan besar dalam industri perhotelan yang melibatkan lebih daripada 100 pekerja.

“Kami turun padang dan menjalankan penguatkuasaan yang tegas kerana kami tidak mahu pekerja di negara ini terutama di Sarawak dinafikan hak mereka seperti yang diperuntukkan oleh undang-undang,” katanya.

Dalam perkembangan lain, August memberitahu bahawa JTS Sarawak belum menerima sebarang laporan daripada pekerja yang tidak dibenarkan keluar mengundi dalam Pilihan Raya Negeri Ke-11 lalu.

Di bawah undang-undang buruh jelasnya, majikan tidak boleh memotong gaji pekerja sekiranya mereka keluar dan meluangkan masa yang munasabah untuk mengundi.

Majikan yang tidak membenarkan pekerja keluar mengundi katanya, akan diambil tindakan di bawah Akta Pilihan Raya manakala di bawah Ordinan Buruh, majikan tidak sepatutnya melarang warganegara untuk menggunakan hak demokratik mereka.

“Jika majikan berbuat demikian, kami akan menyenaraihitamkan majikan terbabit dan menjalankan kegiatan penguatkuasaan yang tegas ke atas mereka.

“Bagaimanapun setakat ini selepas begitu banyak pilihan raya yang diadakan di Sarawak, tiada aduan diterima daripada pekerja di negeri ini mengenai hak mereka untuk mengundi,” katanya.