

ABSTRACT

Integrating persons with disabilities (PWDs) into society is the most critical issue of the current social policies. Globally, PWDs have a notably higher unemployment rate. Among them, the socio-economic research on persons with Down syndrome (PDS) is scant. No current data on their employment exist, and the reasons for these low employment rates are not understood. To uphold their employment rights, this study aims to explore the employment barriers, benefits, and enhancers for PDS in Malaysia from multiple perspectives. A series of online semi-structured interviews were conducted. Forty-five participants were interviewed: six PDS, ten family members or caregivers, six employers and co-workers, 22 community members, and one policymaker. A reflexive thematic analysis was employed, to generate the themes and subthemes. A thematic map incorporating the three domains of barriers, benefits, and enhancers of employment were generated. For the barriers, the themes generated were: (1) individual circumstances, (2) family concerns, (3) organizational practice, (4) social norms, and (5) restrictive environment. Under the benefits, three themes were constructed: (1) personal growth, (2) employer's incentives, and (3) improving social acceptance. Finally, for the drivers, the themes include (1) individual strength, (2) family support, (3) inclusive workplace, (4) inclusive community, and (5) supportive environment. Employment for PDS is a complex issue interwoven within every aspect of our social and environmental context. Therefore, securing employment is not only individualistic but demands the willingness of society and the workforce to accommodate them. Relevant authorities, non-governmental organizations (NGOs), and private sectors can utilise the findings to develop better, more inclusive employment policies for PWDs.

Keywords: Person with Down syndrome, employment, barrier, benefit, enhancer

Halangan, Manfaat, dan Pendorong Pekerjaan bagi Individu Sindrom Down: Sebuah Kajian Penerokaan Kualitatif Menurut Perspektif Malaysia

ABSTRAK

Integrasi golongan orang kurang upaya (OKU) dalam masyarakat adalah sebuah isu paling kritikal dalam polisi sosial semasa. Pada peringkat global, golongan OKU mempunyai kadar pengangguran yang tinggi. Walaubagaimanapun, di antara golongan OKU, kajian sosioekonomik terhadap individu dengan sindrom Down (IDS) adalah terhad. Sehingga kini, tiada data semasa mengenai pekerjaan mereka, dan faktor kadar pekerjaan mereka yang rendah adalah tidak difahami. Dengan keperluan mendesak untuk menegakkan hak-hak pekerjaan mereka, kajian ini bertujuan untuk meneroka halangan, peluang, serta penggalak bagi pekerjaan IDS di Malaysia menurut pelbagai perspektif. Sebuah siri temubual dalam talian telah dijalankan. Secara keseluruhan, 45 peserta yang terdiri daripada; enam IDS, 10 ahli keluarga, enam majikan dan rakan sekerja, 22 ahli komuniti, serta seorang penggubal polisi telah ditemubual. Analisa refleksif bertema (RTA) telah digunapakai, dengan menggunakan rangka kerja analisa enam-langkah bagi menjada tema dan sub-tema. Sebuah peta tema yang menggabungkan tiga domain termasuk halangan, peluang serta penggalak bagi pekerjaan telah dijana. Untuk halangan, tema-tema yang dijana termasuklah: (1) perihal individu; (2) kebimbangan keluarga; (3) amalan organisasi; (4) norma sosial; dan, (5) persekitaran yang membelenggu. Di bawah peluang pekerjaan, tiga tema telah dibina: (1) perkembangan sendiri; (2) insentif majikan; dan, (3) menambah baik penerimaan sosial. Akhirnya, bagi penggalak, tema-tema termasuklah: (1) kekuatan individu; (2) sokongan keluarga; (3) tempat kerja yang kondusif; (4) komuniti yang inklusif; serta (5) persekitaran yang membina. Pekerjaan bagi IDS adalah sebuah isu yang kompleks, yang terjalin dalam setiap aspek sosial dan persekitaran kita. Justeru, bagi

mendapatkan pekerjaan, perkara tersebut bukanlah bersifat individualistik, namun turut mengharapkan kesediaan masyarakat serta sektor pekerjaan untuk menampung keperluan mereka. Agensi berkuasa, badan bukan kerajaan serta sektor swasta boleh menggunakan dapatan kajian ini untuk membangunkan polisi pekerjaan yang lebih inklusif terhadap golongan OKU secara amnya.

Kata kunci: *Individu dengan sindrom Down, pekerjaan, halangan, peluang, penggalak*