



Fakulti Sains Kognitif dan Pembangunan Manusia

ESPIRITE DE CORPS DALAM SESEBUAH PASUKAN

Abdul Hadi Bin Abdul Rahman

HD
66
A136
2011

Sarjana Muda Sains Dengan Kepujian
(Pembangunan Sumber Manusia)
2011



1000217969

BORANG PENGESAHAN STATUS TESIS

Gred: A

JUDUL: _____

SESI PENGAJIAN: _____

Saya ABDUL HADI BIN ABDUL RAHMAN
(HURUF BESAR)

mengaku membenarkan tesis * ini disimpan di Pusat Khidmat Maklumat Akademik, Universiti Malaysia Sarawak dengan syarat-syarat kegunaan seperti berikut:

1. Tesis adalah hak milik Universiti Malaysia Sarawak.
2. Pusat Khidmat Maklumat Akademik, Universiti Malaysia Sarawak dibenarkan membuat salinan untuk tujuan pengajian sahaja.
3. Pusat Khidmat Maklumat Akademik, Universiti Malaysia Sarawak dibenarkan membuat pendigitan untuk membangunkan Pangkalan Data Kandungan Tempatan.
4. Pusat Khidmat Maklumat Akademik, Universiti Malaysia Sarawak dibenarkan membuat salinan tesis ini sebagai bahan pertukaran antara institusi pengajian tinggi.

** sila tandakan (✓)

- SULIT (Mengandungi maklumat yang berdarjah keselamatan atau kepentingan seperti termaktub di dalam AKTA RAHSIA RASMI 1972)
- TERHAD (Mengandungi maklumat Terhad yang telah ditentukan oleh organisasi/badan di mana penyelidikan dijalankan)
- TIDAK TERHAD

H. Haji
(TANDATANGAN PENULIS)

(TANDATANGAN PENYELIA)

Alamat Tetap:

No 3/7210 OFF MASTID TANJUNG BESAR,
KAMPUNG PAYA RULAT, 28000
TEMERLOH, PAHANG

Tarikh: 10/5/2011

Tarikh: 19 / 5 / 11

Catatan:

- * Tesis dimaksudkan sebagai tesis bagi Ijazah Doktor Falsafah, Sarjana dan Sarjana Muda
- * Jika tesis ini SULIT atau TERHAD, sila lampirkan surat daripada pihak berkuasa/organisasi berkenaan dengan menyatakan sekali sebab dan tempoh tesis ini perlu dikelaskan sebagai TERHAD.

ESPIRITE DE CORPS DALAM SESEBUAH PASUKAN

ABDUL HADI BIN ABDUL RAHMAN

(20581)

Projek Ini Merupakan Salah Satu Keperluan Untuk
Ijazah Sarjana Muda Sains dengan Kepujian
(Pembangunan Sumber Manusia)

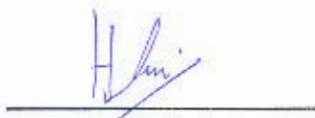
Fakulti Sains Kognitif Dan Pembangunan Sumber Manusia
UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK

2011

Pengesahan Pelajar

Saya mengakui bahawa Projek Tahun Akhir bertajuk
“Espirite de Corps dalam Sesebuah Pasukan”
ini adalah hasil kerja saya sendiri kecuali
nukilan, petikan, huraian dan ringkasan yang
tiap-tiap satunya telah saya nyatakan sumbernya.

10/5/2011



ABDUL HADI ABDUL RAHMAN
(20581)

Projek ini yang bertajuk Esprite de Corps dalam sesebuah pasukan telah disediakan oleh Abdul Hadi Bin Abdul Rahman dan telah diserahkan kepada Fakulti Sains Kognitif dan Pembangunan Sumber Manusia sebagai memenuhi syarat untuk Ijazah Sarjana Muda Sains dengan Kepujian (Pembangunan Sumber Manusia).

Diterima dan diperiksa oleh:



(Dr. Shahren Ahmad Zaidi Adruce)

Tarikh: 19/5/11

Gred
A

Projek ini yang bertajuk Esprite de Corps dalam sesebuah pasukan telah disediakan oleh Abdul Hadi Bin Abdul Rahman dan telah diserahkan kepada Fakulti Sains Kognitif dan Pembangunan Sumber Manusia sebagai memenuhi syarat untuk Ijazah Sarjana Muda Sains dengan Kepujian (Pembangunan Sumber Manusia).

Diterima dan diperiksa oleh:



(Dr. Shahren Ahmad Zaidi Adruce)

Tarikh: 19/5/11

Gred
A

PENGHARGAAN

Segala puji-pujian bagi tuhan, kerana membenarkan saya untuk menyiapkan projek ini seperti yang telah dirancang walaupun melalui pelbagai dugaan dan cabaran dan kesakitan terpaksa ditempuhi.

Sehubungan itu, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada penyelia saya iaitu Dr. Shahren Bin Tun Ahmad Zaidi Adruce yang banyak membinbing saya dalam membuat tugas ini dan memahami situasi saya. Tanpa toleransi dan tunjuk ajar daripada beliau saya percaya saya tidak dapat menyiapkan tugas ini dengan sempurna.

Saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh anggota keluarga saya yang sering membantu dari sudut ekonomi dan memotivasi saya dalam menyiapkan tugas ini. Tanpa sokongan dari keluarga, saya percaya hasil kajian saya tidaklah sebagus ini.

Selain itu, penghargaan juga ditujukan khas kepada semua rakan-rakan seperjuangan saya, pensyarah dan informan yang terlibat dalam menjayakan projek ini. Tanpa anda tidak akan lahir projek ini. Terima kasih

Jadual Kandungan

BAB 1 PENGENALAN

1.0 Pengenalan	1
1.1 Latar Belakang Kajian	2
1.2 Kenyataan Masalah	3
1.3 Objektif Khusus Kajian	4
1.4 Soalan Kajian	4
1.5 Perancangan Kajian	4-5
1.6 Definisi Istilah	5-9
1.7 Kesimpulan.	9

BAB 2 SOROTAN KAJIAN

2.1 Pengenalan	10
2.2 Sorotan Karya Terdahulu	
2.2.1 Mengenalpasti Latihan Yang Membawa Kepada Perubahan Tingkah Laku Yang Lebih Baik	11-17
2.2.2 Menilai Faktor Yang Mempengaruhi Kejayaan Espirit De Corps Dalam Sesebuah Pasukan.	18-22
2.2.3 Menilai Faktor Kegagalan Yang Mempengaruhi Espirit De Corps Yang Diamalkan Dalam Kalangan Anggota Pasukan.	22-24

2.2.3 Mengenalpasti Latar Belakang (Faktor Demografi) Anggota Pasukan Yang Cemerlang Dari Segi Esprit De Corps	24-26
2.3 Kerangka Teoritikal	26-29
2.4 Kesimpulan	30

BAB3 Metodologi Kajian

3.1 Pengenalan.	31
3.2 Kaedah Kajian	32
3.3 Populasi dan Sempel Kajian	32-33
3.4 Pengumpulan Data dan Prosidur	33
3.5 Kaedah Pengutipan Data	33-34
3.6 Rangka Pengumpulan Data	35
3.7 Soalan Kajian	36
3.8 Analisis Data	36-37
3.9 Analisis Kandungan	37-39
3.10 Instrumen kajian	39-40
3.10.1 Kebolehpercayaan Dalam Penyelidikan	40
3.11 Kesimpulan.	40

BAB 4 Dapatan Kajian Dan Perbincangan

4.1 Pengenalan.	41
4.2 Keputusan Kajian Dan Perbincangan :	
*4.2.1- Mengenalpasti latar belakang (faktor demografi) anggota pasukan yang cemerlang dari segi espirit de corps	42-46
*4.2.2- Mengenalpasti jenis latihan yang membawa ke arah kejayaan semangat kekitaan yang lebih baik daripada sebelumlatihan.	46-49
*4.2.3- Mengenalpasti faktor yang membawa kepada kejayaan semangat kekitaan yang diamalkan dalam kalangan anggota pasukan.	49-51
*4.2.4- Mengenalpasti faktor yang membawa kepada kegagalan semangat kekitaan yang diamalkan dalam kalangan anggota pasukan.	51-53
4.2 Ringkasan Kepada Soalan Kajian	54-56
4.4 Dapatan Kajian	
*4.4.1- Mengenalpasti jenis latihan yang membawa ke arah kejayaan semangat kekitaan yang lebih baik daripada sebelumlatihan.	56-57
*4.4.2- Mengenalpasti faktor yang membawa kepada kejayaan semangat kekitaan yang diamalkan dalam kalangan anggota pasukan.	57-58
*4.4.3- Mengenalpasti faktor yang membawa kepada kegagalan semangat kekitaan yang diamalkan dalam kalangan anggota pasukan.	59-60
4.5 Penemuan Tambahan (analisis hubungan)	60
4.6 Kesimpulan	61

Bab 5 Perbincangan, Kesimpulan dan Cadangan

5.1	Pengenalan	62
5.2	Perbincangan Terhadap Penemuan Hasil Kajian	63-67
5.3	Cadangan	67-68
5.4	Kepentingan Kajian	69-70
5.5	Limitasi kajian.	70
5.4	Kesimpulan.	70
	Rujukan	71-78
	Lampiran	

Senarai Jadual

Jadual 1

Perancangan kaajian	4-5
---------------------	-----

Jadual 2

Ringkasan Kepada Demografi Setiap Responden.	46
--	----

Jadual 3

Ringkasan Kepada Soalan Kajian	54-56
--------------------------------	-------

Senarai Rajah

Rajah 1

Kompenen Prestasi Pasukan	14
---------------------------	----

Rajah 2

Elemen Struktur Kepada Latihan	15
--------------------------------	----

Rajah 3

Jenis Latihan yang Membawa ke Arah Kejayaan	57
---	----

Rajah 4

Faktor yang Membawa kepada Kejayaan Semangat Kekitaan	58
---	----

Rajah 5

Faktor yang Membawa kepada Kegagalan Semangat Kekitaan	59
--	----

Rajah 6

Analisis Kepada Jenis Latihan yang Paling Membawa Kepada Semangat Kekitaan.	60
---	----

Rajah 7

Anilisis kepada Jenis Latihan yang Membawa kepada Semangat Kekitaan	60
---	----

Rajah 8

Perbincangan Jenis Latihan yang Membawa ke Arah Kejayaan Semangat Kekitaan	63
--	----

Rajah 9

Perbincangan Faktor yang Membawa kepada Kejayaan Espirit De Corps	64-65
---	-------

Rajah 10

Perbincangan Faktor Kegagalan Semangat Kekitaan dalam Sesebuah Pasukan	66
--	----

ABSTRAK

Espirite de Corps dalam Sesebuah Pasukan

Abdul Hadi Bin Abdul Rahman

Kajian ini adalah mengkaji tahap *Esprit De Corps* dalam kalangan anggota Pasukan Latihan Pegawai Simpanan Universiti Malaysia Sarawak (PALAPES UNIMAS). Ianya ini dijalankan di kolej Kenanga, Kota Samarahan Sarawak. Seramai 8 orang anggota pasukan telah dipilih sebagai informan yang kesemuanya terdiri daripada PALAPES UNIMAS daripada pelbagai peringkat. Kaedah kualitatif dipilih dengan penggunaan borang kaji selidik bertulis digunakan dalam kajian ini. Kajian ini memfokuskan kepada empat aspek utama, pertamanya adalah Mengenalpasti latihan yang membawa kepada perubahan tingkah laku yang lebih baik daripada sebelum latihan. Kedua, Mengenalpasti faktor yang membawa kepada kejayaan espirit de corps yang diamalkan dalam kalangan anggota pasukan. Ketiganya, Mengenalpasti faktor yang membawa kepada kegagalan *Esprit De Corps* yang diamalkan dalam kalangan anggota pasukan. Yang terakhir adalah Mengenalpasti latar belakang (faktor demografi) anggota pasukan yang cemerlang dari segi *Esprit De Corps*. Kebanyakan dapatan kajian ini menunjukkan sokongan kepada maklumat pengkaji terdahulu.

ABSTRACT

Espirite de Corps dalam Sesebuah Pasukan

Abdul Hadi Bin Abdul Rahman

This is a study to access the level of *Esprite De Corps* among members of the Reserve Officer Training Team at Universiti Malaysia Sarawak (PALAPES UNIMAS). The study was conducted at Kenanga college, Kota Samarahan Sarawak. A total of eight team members were selected as informants consist of PALAPES members of UNIMAS from various levels. Qualitative method was chosen written questionnaires were used to collect data. This study focuses on four main aspects, firstly to identify the kind of training that lead to changes in member's behavior and supposable better than before training. Second, identify the factors that led to the success of the esprit de corps practiced among team members. Third, identify the factors that led to the failure of the esprit de corps among members of the team. And last is to identify the background (demographic) of team members who excel in terms of *Esprit De Corps*. Findings from this study support some of findings from previous researchers.

BAB 1

PENGENALAN

1.0 Pengenalan

Dalam bab ini akan menerangkan tentang latar belakang kajian, kenyataan masalah, objektif kajian, soalan kajian, perancangan kajian, kepentingan kajian, limitasi kajian, definisi istilah dan kesimpulan yang berkaitan dengan espirite de corps dalam sesebuah pasukan.

1.1 Latar Belakang Kajian

Apabila kita membicarakan esprit de corps, kita juga membicarakan moral pasukan, di mana ianya satu keadaan yang boleh digunakan kepada sejumlah kapasiti manusia yang mengekalkan kepercayaan terhadap institusi ataupun matlamat. Namun, kebiasaannya perkara ini dikaitkan dengan ketenteraan, semangat kesukaran dan juga dalam bidang perniagaan dan sebarang yang berkaitan dengan organisasi. Moral juga adalah keupayaan kita membezakan apa yang betul dan apa yang salah (George, R. 2000).

Esprit de Corps adalah perkara yang terdapat dalam minda seseorang, moral atau satu perasaan dan kesedaran yang disatukan dari arah keyakinan, semangat dan umumnya mengarah kepada sebab yang positif dan tujuan tertentu. Perkataan ini berasal daripada frasa Perancis yang secara literalnya membawa maksud “Semangat Kekitaan” (Theodorson G. A. & Theodorson A. G. 1969).

Dari masa ke semasa, manusia mengalami perubahan. Begitu juga dengan sesebuah pasukan itu sendiri. Sesebuah pasukan kini menjadi semakin kompleks dan memerlukan lebih dari seseorang individu untuk melakukannya. Kebanyakan organisasi kini mengurus sumber manusia mereka dengan membentuk kumpulan atau pasukan yang bekerja bersama tetapi mempunyai bahagian tugas yang berbeza (Hayes, 1997)

Dalam kajian ini secara dasarnya akan membincangkan mengenai semangat espirit de corps dalam sesebuah pasukan. Ia meliputi perbincangan terpeinci bagi isu espirite de corps (semangat kekitaan) dalam sesebuah pasukan.

1.2 Kenyataan Masalah

Tujuh kajian sebelum ini Azizah (2003), Norizan (2000), Alizawati (2006), Norhafizan (2005) , Rajis (2003), Roselind (2001), dan Fauzuah (2004), telah banyak membincangkan isu kerjasama dalam pasukan, namun kurang penekanan dan kajian mengenai isu semangat kekitaan(espirite de corps) dalam sesebuah pasukan.

Nahapiet & Ghoshal (1998) pula menyatakan bahawa perlu ada kajian yang lebih mendalam terhadap isu espirite de corps secara lebih meluas kerana moral pasukan yang tinggi diperlukan untuk menghasilkan hasil kerja yang terbaik.

Kebanyakan hasil kajian terdahulu mengenai espirite de corps telah dilakukan di Amerika Syarikat namun di Malaysia masih kurang kajian mengenai espirite de corps sebagai contoh dalam kajian Ketzenbach & Smith (1993) menyatakan espirit de corps yang kuat lahir dari tiga konsep iaitu komitmen, tanggungjawab dan kemahiran. Untuk melahirkan sesebuah pasukan yang mantap ahli-ahlinya perlu mempunyai komitmen terhadap setiap perkara yang dilakukan. Setiap ahli pasukan perlu memahami dan mengataui bagaimana cara untuk bekerjasama untuk menyelesaikan sesuatu tugas yang diberikan supaya tugas dapat dilaksanakan dengan lancar dan selari dengan kehendak pasukan. Ahli yang mempunyai semangat kekitaan yang tinggi sanggup meluangkan masa yang lebih untuk pasukan demi mencapai kehendak pasukan. Elemen saling mempercayai di antara satu sama lain menjadikan pasukan ini bertambah kuat semangat kekitaannya. Namun kajiannya hanya menumpukan kepada negara Amerika Syarikat sahaja dan tidak mengkaji negara lain dalam isu espirite de corps ini.

Espirite de corps adalah merupakan salah satu fenomena kehidupan yang menarik untuk dikaji. Di tengah-tengah kehancuran pelbagai jenis moral dan pengaruh sosial yang ada pada hari ini, kepentingan espirite de corps ini telah mengekalkan kesedaran orang ramai dan juga memainkan fungsinya yang tersendiri. Oleh itu, kajian mengenai perkara ini membolehkan kita melihat sendiri manifestasi prinsipnya dalam melihat serta mempertimbangkan nilai moral espirite de corps ini Asofa (2006).

1.3 Objektif Khusus Kajian

- ▶ Mengenalpasti latihan yang membawa kepada perubahan tingkah laku yang lebih baik daripada sebelum latihan.
- ▶ Mengenalpasti faktor yang membawa kepada kejayaan espirit de corps yang diamalkan dalam kalangan anggota pasukan.
- ▶ Mengenalpasti faktor yang membawa kepada kegagalan espirit de corps yang diamalkan dalam kalangan anggota pasukan.
- ▶ Mengenalpasti latar belakang (faktor demografi) anggota pasukan yang cemerlang dari segi espirit de corps

1.4 Soalan Kajian

- ▶ Apakah latihan yang membawa kepada perubahan tingkah laku yang lebih baik?
- ▶ Nyatakan faktor yang membawa kepada kejayaan espirit de corps yang diamalkan dalam kalangan anggota pasukan?
- ▶ Nyatakan faktor yang membawa kepada kegagalan espirit de corps yang diamalkan dalam kalangan anggota pasukan?
- ▶ Apakah latar belakang (faktor demografi) anggota pasukan yang cemerlang dari segi espirit de corps?

1.5 Perancangan Kajian

Jadual 1

Tarikh	Perkara
1.8.2010	Menerima tugas daripada pensyarah dan menentukan tajuk kajian
4.8.2010	Menentukan objektif kajian
18.8..2010	Menunjukkan hasil kerja berkaitan bab 1
25.8.2010	Menunjukkan hasil kajian daripada pengkaji terdahulu.
6.9.2010	Menunjukkan perkembangan hasil kerja berkaitan bab 2
5.10.2010	Menunjukkan perkembangan hasil kerja berkaitan bab 3

6.10.2010	Menanyakan tentang cara membuat slide show untuk perbentangan
19.5.2010	Menghantar semua bab yang telah siap kepada penyelia untuk diperiksa
3.1.2011	Mengutip maklumat untuk bab 4
29.2.2011	Menbuat sesi temuduga bersama informan
3.3.2011	Menganalisis data dan menyiapkan bab 4
17.3.2011	Membuat bab 5
29.5.2011	Menyiapkan bab 5 dan menghantar kepada penyelia

1.6 Definisi istilah

1.6.1 Esprite de Corps/semangat kekitaan

Definisi operasi

Mengikut kamus dewan edisi keempat semangat ialah kemahuhan untuk melakukan sesuatu atau nafsu. Selain itu maksud semangat juga boleh diertikan dengan roh yang terdapat dalam segala makhluk. Disamping itu semangat juga boleh dikaitkan dengan perasaan hati atau jiwa.(Hajah,N. 2005)

Maksud kekitaan pula ialah semangat bekerjasama(bantu-membantu) dalam sesuatu kumpulan(masyarakat dsb). Ia juga boleh digambarkan sebagai semangat persaudaraan dalam sesuatu kumpulan.(Hajah,N. 2005)

Definisi konseptual

Espirit de corps adalah perkara yang terdapat dalam minda seseorang, moral atau satu perasaan dan kesedaran yang disatukan dari arah keyakinan, semangat dan umumnya mengarah kepada sebab yang positif dan tujuan tertentu. Perkataan ini berasal daripada frasa Perancis yang secara literalnya membawa maksud “ Semangat Kekitaan” (Theodorson G. A. & Theodorson A. G. :1969).

Dalam soal ketenteraan pula, terdapat dua makna kepada moral atau esprits de corps ini. Pertama ia memberi makna kepada kesepadan satu unit, pelaksanaan operasi, ataupun sekelompok tentera. Tentera yang mempunyai bekalan yang mencukupi di medan, logistik dan juga objektif yang jelas secara keseluruhannya boleh dikatakan mempunyai "moral yang baik" atau "moral yang tinggi". Umumnya, unit ketenteraan yang mempunyai moral yang tinggi ini adalah seperti United States Marine di Amerika Syarikat, French Foreign Legion di Perancis, SAS untuk tentera British, Briged 10 Para di Malaysia, Komando dan sebagainya. Bagi kebanyakan komander perang, mereka menganggap bahawa moral ini bukanlah semangat spesifik bagi individu, sebaliknya ia merupakan semangat berjuang sebagai satu skuadrons, division, dan juga battalion Fateh dome (2004).

Secara umumnya, semangat kekitaan ini kebiasaannya terdapat di dalam mana-mana kelompok pasukan atau kumpulan. Dalam setiap pasukan itu sendiri mempunyai darjah kekuatan semangat yang berbeza antara satu sama lain. Unsur-unsur dalam semangat kekitaan diperlukan bagi menjayakan tujuan kumpulan tersebut seperti kerjasama, perpaduan, kesedaran kolektif dan disiplin. Hal ini merupakan perkara penting dalam proses pembentukan kumpulan yang hebat

1.6.2 Komuniti / Pasukan

Definisi operasi

Komuniti pula mengikut Kamus Dewan memberikan maksud sebagai kumpulan atau keseluruhan orang yang tinggal dalam sesebuah daerah, wilayah ataupun negara ataupun masyarakat di sebuah tempat ataupun di sebuah negara. Masyarakat pula merupakan suatu kelompok sosial yang bilangan ahlinya kecil ataupun besar mendiami sesebuah kawasan tertentu. Mereka hidup dalam suasana aman dan tenteram dan melaksanakan kerja-kerja untuk kepentingan bersama (Omardin Ashaari, 1998).

Definisi konseptual

Secara umumnya pasukan ialah sesuatu kelompok sosial yang bilangan ahli-ahlinya sama ada kecil ataupun besar dalam suatu kawasan tertentu serta hidup bersama untuk kepentingan bersama. Kelompok ini pula mempunyai pemimpin-pemimpin, peraturan-peraturan dan norma-norma tertentu dengan tujuan mewujudkan suatu keadaan yang harmonis. Kelompok sebagai satu himpunan individu dan kewujudannya sebagai himpunan itu memberi ganjaran kepada anggotanya (Bass, 1960).

Konteks kajian ini jika diperhalusi di dalam kawasan kajian iaitu universiti malaysia sarawak ini mempunyai pelbagai komuniti tersendiri. Sebagai contohnya ada komuniti berteraskan sukan, perlancongan, unit ibadat dan sebagainya. Setiap komuniti ini mempunyai keunikannya yang tersendiri.

Hal ini juga seperti dalam komuniti PALAPES UNIMAS. Organisasi ini merupakan satu organisasi yang mempunyai keunikan tersendiri dari sudut pengurusan, pentadbiran dan aktiviti komuniti ini.

1.6.3 Kerjasama

Definisi operasi

Kerjasama ialah kerja (usaha dsb) bersama-sama atau saling membantu (antara dua atau beberapa pihak). Ia juga member maksud sumbangan pelbagai rupa (bersifat bantuan tenaga, sokongan, persefahaman, dll) .(Hajah,N. 2005).

Definisi konseptual

Kerjasama merupakan satu bentuk interaksi sosial yang melibatkan individu atau kelompok dalam membuat tindakan bersama bagi mencapai matlamat bersama. Kerjasama adalah salah satu proses yang paling asas dalam masyarakat. Pada kebiasaannya kerjasama

melibatkan pembahagian kerja dalam kalangan individu iaitu menjalankan tugas yang berlainan dalam usaha mencapai satu tujuan yang sama (Ting Chew Peh: 1997).

Kerjasama memainkan peranan penting dalam setiap pasukan dan masyarakat. Tanpa kerjasama agak sukar sesuatu tugas yang diberikan kepada kumpulan itu untuk dicapai. Dengan adanya kerjasama perserta dalam pasukan tersebut dapat berhubung antara satu sama lain.

Sama konteksnya seperti dalam sesebuah organisasi dimana kita tidak boleh melakukan kerja berseorangan untuk mencapai tujuan pasukan. Setiap ahli pasukan mistilah menunjukkan sikap mahu membantu pasukan agar kumpulan yang mereka wakili mencapai apa yang ingin dikecapi. Sebagai contoh sikap yang perlu ada dalam setiap ahli pasukan adalah seperti kerjasama, tolong menolong, saling memahami dan sepakat.

Kajian ini juga ingin melihat kerjasama dalam pasukan . Ini kerana sikap kerjasama yang ingin dibentuk bukan bersifat latihan sahaja tapi lebih kepada pembentukan sahsiah anggota pasukan itu sendiri.

1.6.4 Homoginiti

Definisi operasi

Menurut kamus dewan edisi keempat, homoginiti adalah budaya, sosial, biologi atau sesuatu yang mempunyai persamaan dalam sesuatu kumpulan. .(Hajah,N. 2005)

Definisi konseptual

Konsep homoginiti merujuk kepada suatu bentuk proses atau usaha untuk mengurangkan perbezaan di antara individu dalam sesuatu kelompok. Kesemua individu dari segi sosial dan luaran akan kelihatan hampir sama antara satu sama lain Carrick J (2000).